试题由考考公务员网原创，未经授权不得转载，摘编或其它方式使用，违者必究 考考公务员网 www.kkgwy.com

第四节　事业单位改革和人事管理

一、单选题

1．　事业单位受聘人员连续旷工超过（　　）个工作日或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，聘用单位可以随时单方面解除聘用合同。

A、5

B、8

C、10

D、15

2．　下列选项中，（　　）不是事业单位工作人员的考核内容。

A、遵守劳动纪律情况

B、业务技术水平

C、履行职责情况

D、廉洁自律情况

3．　被调查的事业单位工作人员在违法违纪案件立案调查期间，可以（　　）。

A、解除聘用合同

B、出国旅游

C、办理退休手续

D、收集证据

4．事业单位的存在有着客观的社会基础，其中事业单位为社会提供纯公共产品和准公共产品的行为属于（　　）的社会基础。

A、弥补市场缺陷

B、满足公共需要

C、防止契约失效

D、节制政府失灵

5．　事业单位是由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。这段话充分体现了事业单位的（　　）。

A、公益性

B、服务性

C、知识密集性

D、公立公有性

6．　小李因犯错误受到单位的警告处分，其受处分的期间为（　　）。

A、3 个月

内部培训题库

B、6 个月
C、9 个月
D、12 个月
7． 事业单位改革的基本方式是（　　）。
A、分期改革
B、分级改革
C、分类改革
D、职能转变
8． 对事业单位人员实施奖励的原则是（　　）。
A、以精神奖励为主，以物质奖励为辅
B、以物质奖励为主，以精神奖励为辅
C、精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主
D、物质奖励与精神奖励相结合、以物质奖励为主
9． 事业单位改革是（　　）的重要组成部分。
A、社会管理体制改革
B、文化体制改革
C、行政管理体制改革
D、科技体制改革
10．（　　）是指事业单位为开展业务及其他活动依法取得的非偿还性资金。
A、税收
B、租金
C、收人
D、资产
11．机关事业单位养老保险制度实行（　　）模式。
A、国家财政全支付
B、国家财政支付大部分、单位和个人支付小部分
C、老人老办法，中人中办法，新人新办法
D、社会统筹与个人账户相结合
12．关于事业单位职称制度改革，下列表述错误的是（　　）。
A、坚持“服务发展、激励创新；遵循规律、科学评价；问题导向、分类推进；以用为本、创新机制”基本原则
B、健全层级设置，各职称系列均设置初级、中级、高级职称
C、初级职称实行全国统一考试的专业不再进行相应的职称评审或认定，中级职称和高级职称仍应进行相应职称评审或认定

D、完善职称评价标准，坚持把品德放在专业技术人才评价的首位，重点考察专业技术人才的职业道德

13．关于事业单位工作人员处分的说法中，正确的是（　　）。

A、处分的种类分为警告，严重警告，记过，记大过，开除

B、警告处分期间为 12 个月

C、受到警告处分的，在作出处分决定的当年，年度考核可以确定为合格等次

D、事业单位可以作出开除处分决定

14．无论如何推进事业单位改革，都要回归事业单位本位，即坚持事业单位的（　　）本质属性。

A、服务属性

B、公益属性

C、营利属性

D、社会属性

15．不是《事业单位人事管理条例》规定的奖励种类的是（　　）。

A、嘉奖

B、记功

C、奖金

D、记大功

16．事业单位最基本的特征是（　　）。

A、服务性

B、收费性

C、营利性

D、提供精神产品

17．下列人员事业单位不可以采取直接考核的方式招聘的是（　　）。

A、赵某，为急需引进的高层次人才

B、钱某，为急需引进的短缺专业人才

C、侯某，为具有高级专业技术职务的人员

D、詹某，为具有经济学硕士学位的人员

18．事业单位在把社会效益放在第一位的前提下，要处理好社会效益和（　　）的关系。

A、经济效益

B、直接效益

C、规模效益

D、生态效益

19．事业单位岗位设置的原则是（　　）。

A、优胜劣汰，丛林法则

内部培训题库

B、选优配强，精干高效

C、分工明确，各司其职

D、科学合理，精简效能

20．机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金，单位按本单位工资总额的（　　）缴费，个人按本人缴费工资的（　　）缴费。

A、8%，4%

B、4%，8%

C、8%，12%

D、12%，8%

21．事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出属于（　　）。

A、事业支出

B、经营支出

C、补助支出

D、上缴上级支出

22．事业单位人事制度改革应建立以（　　）为基础的用人制度。

A、合同制

B、委任制

C、聘用制

D、合约制

23．事业单位管理者可以利用内容型激励的手段，即通过有针对性地采取达到满足员工需求的做法，激发工作人员的工作热情。下列做法属于内容型激励的是（　　）。

A、对工作失误采取宽容态度

B、设定较高的工作目标

C、帮助新进工作人员解决食宿问题

D、为所有岗位设定统一的薪酬标准

24．事业单位新进人员，应实行公开招聘的是（　　）。

A、政策性安置的

B、按干部人事管理权限由上级任命的

C、涉密岗位的

D、普通专业技术人员

25．给予事业单位违法违纪的工作人员处分时，正确的做法中不包括（　　）。

A、坚持公正、公平和教育与惩处相结合的原则

B、坚持与其违法违纪行为的性质、情节、危害程度相适应原则

C、坚持事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的原则

D、坚持疑罪从有原则

26．下列选项中属于事业单位工作人员可以单方面解除聘用合同的情形是（　　）。

A、正在承担国家，省重点工程科研项目的技术和管理的主要人员

B、在试用期内的人员

C、涉嫌违法违纪正在接受立案调查的尚未结案的人员

D、未满规定的最低服务年限的人员

27．事业单位人事管理，坚持（　　）原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。

A、能力至上

B、效率至上

C、机会均等

D、党管干部、党管人才

28．事业单位人事争议调解特有的原则是（　　）。

①自愿原则

②平等互信原则

③合法、合情、合理原则

④尊重当事人申请仲裁和诉讼权利的原则

A、①②④

B、①③④

C、②③④

D、①②③

29．（　　）是一些面向特定社会群体的专业性服务组织，针对市场需求，承租中介沟通职能，为市场和企业服务的社会事业单位。

A、行政执行类事业单位

B、生产经营类事业单位

C、社会公益类事业单位

D、准公益类事业单位

30．老李系某事业单位退休人员，被另一事业单位聘用担任管理工作，以下选项正确的是（　　）。

A、该事业单位不需要按国家规定与老李签订聘用合同

B、老李已经退休，不能再被聘用

C、该事业单位应与老李签订劳动合同

D、老李属于该事业单位正式在职人员

31．下列不属于事业单位年度考核结果类别是（　　）。

内部培训题库

A、优秀
B、良好
C、合格
D、不合格
32．下列属于事业单位人事制度改革的主要内容是（　　）。
A、全面实行公开招聘制度
B、维持事业单位领导人员单一的委任制
C、建立考核奖惩制度
D、鼓励人才向外流动
33．（　　）在事业单位管理中居核心和关键地位。
A、财政管理
B、人事管理
C、行政管理
D、后勤管理
34．事业单位执行（　　）的工资制度。
A、奖励与惩罚
B、激励与约束
C、按劳分配
D、固定工资
35．（　　）是事业单位与社会团体得以区别的基本特征。
A、行政性
B、社会性
C、服务性
D、实体性
36．事业单位工作人员考核主要内容包括德，能，勤，（　　）四个方面。
A、学
B、绩
C、功
D、廉
37．下列选项中，属于事业单位公开招聘原则的是（　　）。
A、公开，公平，公正
B、公开，平等，竞争，择优
C、公开公平，精简高效

内部培训题库

D、公开考试，择优录用

38．事业单位工作人员岗前培训内容包括公共科目和专业科目。岗前公共科目培训一般采取（　　）方式进行。

A、在职培训

B、网络培训

C、脱产培训

D、以师带徒

39．事业单位设置岗位时，需根据功能、职责任务和工作需要，按照（　　）的原则和国家有关规定进行。

A、一事一议

B、实事求是

C、科学合理、精简效能

D、统一、完善

40．给予事业单位工作人员处分，应当自批准立案之日起（　　）内做出决定。

A、1 个月

B、3 个月

C、6 个月

D、12 个月

41．事业单位及其管理体制改革的基本方式是（　　）。

A、分区域改革

B、分类改革

C、分阶段改革

D、分级改革

42．事业单位要贯彻按劳分配与按生产要素分配，效率优先，兼顾公平的分配原则，扩大事业单位（　　）分配自主权，逐步建立重实绩，重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜，形式多样，自主灵活的分配激励制度。

A、个人

B、内部

C、利益

D、效益

43．事业单位所追求的首先是（　　），同时有些事业单位在保证此效益的前提下，为实现事业单位的健康发展和社会服务系统的良性循环，根据国家规定向接受服务的单位或个人收取一定的服务费用。

A、经济效益

B、国家统治阶级效益

C、单位效益

内部培训题库

D、社会效益

44．事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、公开、（　　）、择优方针。

A、透明

B、公正

C、竞争

D、公平

45．以下有关人事争议仲裁的说法，正确的是（　　）。

A、人事争议仲裁机构遵循独立办案原则，任何组织和个人无权干预

B、经仲裁机构审查通过的单位内部规章制度可作为人事争议的仲裁依据

C、事业单位人事争议仲裁的时效为一年，超过时效后，仲裁委员会不再受理

D、仲裁机构受理一方提出的仲裁申请后，另一方不出庭，将会影响仲裁程序的进行

46．事业单位是指由政府利用国有资产设立的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。关于事业单位，下列说法正确的一项是（　　）。

A、提供公共事业产品与服务

B、全部由国家拨款

C、代替政府行使公共权力

D、可以不具备法人条件

47．下列有关人事争议处理的说法不正确的是（　　）。

A、事业单位工作人员与所在单位发生人事争议的，依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等有关规定处理

B、事业单位人事争议处适用回避制度

C、单位工作员涉及本人的考核结果、处分决定等不服的，可以按照国家有关规定中请复核、提出申诉

D、人事争议必须经过仲裁才能提起诉讼

48．关于《事业单位人事管理条例》的立法目的表述不正确的是（　　）。

A、规范事业单位的人事管理

B、保障事业单位工作人员的合法权益

C、提高事业单位工作人员业务水平

D、建设高素质的事业单位工作人员

49．警告是事业单位的处分之一，受处分的期间为（　　）。

A、12 个月

B、10 个月

C、8 个月

D、6 个月

50．事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于（　　）。

A、2 年

B、3 年

C、4 年

D、5 年

51．下列有关事业单位人员年度考核的表述，错误的是（　　）。

A、一般安排在每年年末或翌年年初

B、以平时核考为基础

C、可以将考核结果以口头形式通知被考核人

D、事业单位工作人员对考核结果如有异议，可以在接到考核结果通知之日起 10 日内向考核组织申请复核

52．下列关于对事业单位人事管理制度的说法中，正确的是（　　）。

A、事业单位建立的内部人事管理制度可以比国家规定的松

B、公开招聘不是我国事业单位进人的主要方式

C、事业单位建立内部人事管理制度，经过本单位领导班子集体讨论通过后即可实行

D、事业单位聘用合同可有可无

53．主要以专业技术提供社会公益服务的事业单位，应保证专业技术岗位占主体，一般不低于单位岗位总量的（　　）。

A、百分之七十

B、百分之六十五

C、百分之六十

D、百分之五十

54．《事业单位公开招聘人员暂行规定》中规定，事业单位公开招聘要坚持（　　）的原则。

A、公开平等

B、德才兼备

C、择优录用

D、以德为先

55．国家对事业单位工作人员实行（　　）。

A、分类管理

B、分级管理

C、分类分级管理

D、统一管理

56．不属于我国事业单位人事制度改革追求的目标是（　　）。

A、人员能进能出

内部培训题库

B、待遇能高能低
C、编制可有可无
D、岗位可上可下
57．事业单位岗位分为三种类别，其中不包括（　　）。
A、管理岗位
B、专业技术岗位
C、工勤技能岗位
D、高层次人才岗位
58．事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入叫做（　　）。
A、业务活动利润
B、经营收入
C、事业收入
D、商业收入
59．事业单位是国家为了（　　）目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。
A、社会公益
B、社会和谐
C、公共服务
D、社会参与
60．树立科学的人才观，就要以人才资源的（　　）为核心，大力加强人才的培养工作。
A、素质建设
B、能力建设
C、思想建设
D、理论建设
61．事业单位人事管理，坚持（　　）原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。国家对事业单位工作人员实行分级分类管理。
A、党的群众路线
B、党的组织和党的工作全覆盖
C、党管干部、党管人才
D、党监管干部，党甄选干部
62．义务教育、基础科研、社科研究、公共图书馆、纪念馆、博物馆、文化保护、文化馆等事业单位属于（　　）。
A、行政支持类事业单位

B、纯公益类事业单位
C、准公益类事业单位
D、经营类事业单位
63．事业单位的人员岗位类别有（　　）。
①管理岗
②专业技术岗
③教师岗
④教辅岗
⑤工勤岗
A、①②③④
B、①③⑤
C、②③④⑤
D、①②⑤
64．我国事业单位改革的目标是（　　）。
A、转变政府职能，建立新型的公共事业管理体制
B、实现社会事业社会办，资源配置和服务的社会化
C、完善社会主义法治，实现事业单位运行的民主化
D、实现政府对事业单位的宏观调控，大力精简人员
65．在下列选项中，（　　）不是事业单位。
A、人民日报社
B、中国气象局
C、四川省人民医院
D、四川青年旅行社
66．下列不属于事业单位岗位类别的是（　　）。
A、领导岗岗位
B、管理岗位
C、专业技术岗位
D、工勤技能岗位
67．事业单位工作人员的记过处分，由事业单位决定的，应当报（　　）备案。
A、事业单位主管部门
B、单位党支部
C、上级主管部门
D、市级人民政府

内部培训题库

68．人事管理还通过国家宏观调控的方式，按照公开、平等、竞争、（　　）的原则对人力资源进行充分开发利用，以实现社会人力资源的优化配置。

A、考核

B、择优

C、公正

D、民主

69．建立和完善现代事业制度的基础和前提是（　　）。

A、多元化的组织模式

B、科学民主的领导制度

C、健全的事业单位法人制度

D、多元化的投资与支持

70．下列关于事业单位聘用合同的案例中，做法不正确的是（　　）。

A、小李考进某市级事业单位，并签订了期限为 5 年的聘用合同

B、小张在某事业单位连续两年年度考核不合格，该单位提前 30 天书面通知他解除聘用合同

C、小吴大学毕业后考进了省直某事业单位，签订了期限为 3 年的聘用合同，约定试用期 2 个月

D、小王未经聘用单位同意，出国逾期不回，聘用的单位可以单方面解除聘用合同 E.小孙在一年内累计旷工达到 40 个工作日，聘用单位可以单方面解除聘用合同

71．（　　）是事业单位与社会团体得以区别的基本特征，因为社会团体是由个人会员或单位会员组成的松散型的社会组织。

A、盈利性

B、实体性

C、公益性

D、服务性

72．收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物，情节严重的，给予（　　）处分。

A、严重警告

B、撤销党内职务

C、留党察看

D、开除党籍

73．下列说法不符合事业单位工作人员申诉规定的是（　　）。

A、复核、申诉、再申诉期间不停止人事处理的执行

B、申请复核或者提出申诉、再申诉的时效期间为 30 日

C、复核、申诉、再申诉，只能由事业单位工作人员本人申请

内部培训题库

D、在处理决定作出前申请人可以以书面形式提出撤回复核、申诉、再申诉的请求

74．《事业单位人事管理条例》的实施日期是（　　）。

A、2014 年 1 月 1 日

B、2014 年 7 月 1 日

C、2014 年 10 月 1 日

D、2015 年 1 月 1 日

75．下列选项中，关于事业单位公开招聘的做法，符合《事业单位人事管理条例》的是（　　）。

A、某大学出于教学需要，自行招聘了一名外籍教师

B、事业单位新聘用人员需要进行资格条件审查

C、事业单位出现岗位空缺，被选拔人员全部应公开招聘

D、某单位招聘一名翻译，现场直接录用

76．在我国，事业单位管理体制相当程度上是（　　）的一个重要组成部分，也是国家政治体制的一个组成部分。

A、经济体制

B、金融体制

C、行政管理体制

D、医疗体制

77．对事业单位工作人员的处分不包括（　　）。

A、警告记过

B、降低岗位等级

C、停薪留职

D、开除

78．事业单位工作人员对下列涉及本人的人事处理不服的，不可以申请复核或者提出申诉、再申诉的是（　　）。

A、受到警告

B、被扣减工资福利待遇

C、被记过

D、被撤职

79．事业单位人事争议处理的基本原则不包括（　　）。

A、合法原则

B、便民原则

C、公正原则

D、及时原则

内部培训题库

80．事业单位聘用合同终止的条件不包括（　　）。

A、工作人员受到开除处分

B、聘用合同期满

C、工作人员按照国家规定办理退休、退辞职手续

D、患病或者因工负伤在规定的医疗期内。

81．建立事业单位登记管理制度，具有客观的必然性，最根本的原因就是我国的（　　）建立和发展。

A、法制

B、社会主义市场经济体制

C、大部制

D、行政问责制

82．事业单位的一切管理活动，包括决策、执行、沟通、（　　）、监督等工作都必须通过人的活动来实现。

A、计划

B、组织

C、协调

D、控制

83．事业单位工作人员考核的内容包括德，能，勤，绩，廉五个方面，其中重点考核（　　）。

A、德

B、能

C、勤

D、绩

84．受到处分的事业单位工作人员，对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起（　　）内，按照规定向原处分决定单位的主管部门或者同级事业单位人事综合管理部门提出申诉。

A、15 日

B、20 日

C、25 日

D、30 日

85．根据《事业单位工作人员处分暂行规定》，事业单位解除处分的决定应当在处分期满后（　　）内作出。

A、半年

B、3 年

C、1 个月

D、1 年

86．（　　）是事业单位最基本，最鲜明的特征。

A、服务性

内部培训题库

B、公益性
C、专业性
D、独立性
87．某事业单位领导人员王某有贪污、受贿行为，情节严重，对其应给予（　　）处分。
A、记过
B、降低岗位等级
C、撤职
D、开除
88．事业单位人事制度改革的主要内容之一是建立以（　　）为基础的用人制度。
A、选聘制
B、聘任制
C、聘用制
D、选任制
89．我国的机构编制工作一般采取（　　）的领导体制。
A、分级领导，统一管理
B、统一领导，分级管理
C、统一领导，统一管理
D、分级领导，分级管理
90．作为全面深化改革的重要组成部分，事业单位改革的根本目的是（　　）。
A、促进公益事业发展，不断满足人民群众日益增长的公益服务需求
B、促进社会经济发展，不断满足人民群众日益增长的物质条件需求
C、促进社会保障发展，不断满足人民群众日益增长的社会福利需求
D、促进教育科技发展，不断满足人民群众日益增长的精神文化需求
91．从事生产经营活动事业单位，转为企业的，实行（　　）制度。
A、劳动合同
B、岗位管理
C、公务员
D、聘用
92．事业单位人事制度改革要按照（　　）的路子，改变用管理党政机关工作人员的办法管理事业单位人员的做法，逐步取消事业单位的行政级别，不再按行政级别确定事业单位人员的待遇。
A、“脱钩、分类、放权、搞活”
B、“多予、少取、放权、搞活”
C、“调节、整合、分权、搞活”

内部培训题库

D、“合并、改制、分权、搞活”

93．我国事业单位人事制度改革的基本思路是（　　）。

A、脱钩、分类、放权、搞活

B、整合、统一、集中、规范

C、分离、分类、分权、监督

D、分开、灵活、竞争、创新

94．事业单位与工作人员订立的聘用合同的期限一般不低于（　　）。

A、3 年

B、4 年

C、5 年

D、6 年

95．关于事业单位人事管理制度的说法中，正确的是（　　）。

A、合同用人是我国事业单位用人方式的一种转变

B、公共招聘不是我国事业单位选人的主要方式

C、事业单位目前实行固定用人制度

D、进了事业单位就等于进了保险箱，聘用合同不起约束作用

96．下列不属于影响我国事业单位发展因素的是（　　）。

A、高度集中的计划经济体制

B、高度的中央集权

C、国内外复杂形势

D、认识误区

97．事业单位负责的年度考核按照规定程序和管理权限，由（　　）组织实施。

A、党的主管部门

B、政府人事部门

C、上级主管部门

D、行业主管部门

98．事业单位专业技术岗位设置的等级有（　　）。

A、9 个

B、10 个

C、12 个

D、13 个

99．按照机构编制部门的统计口径，目前，我国事业单位包括（　　）种类别。

A、22

内部培训题库

B、23

C、24

D、25

100．“自担任员额制法官以来，审计各类民事案件 102 件。法定审限内结案率达百分之百。高质高效地完成了审判任务，曾荣获全市优秀共产党员称号，近三年连续获县政府嘉奖，荣立三等功。”上述内容摘自某干部考察材料，其着重描述该干部的（　　）。

A、德

B、能

C、勤

D、绩

二、多选题

101．事业单位存在的社会基础是（　　）。

A、满足公共需要

B、弥补市场缺陷

C、节制政府失灵

D、防止契约失效

102．事业单位应具备的基本条件有（　　）。

A、依法设立

B、从事公益服务

C、不以营利为目的

D、具有一定的注册资产

103．某事业单位工人和某连续两年考核被确定为不合格等次的，其所在单位根据不同情况，可予以（　　）。

A、降职

B、调整工作

C、低聘

D、解聘

104．事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘，但是，（　　）等人员除外。

A、机要岗位

B、按照人事管理权限由上级任命岗位

C、涉密岗位

D、国家政策性安置岗位

105．事业单位岗位设置的主要内容包括（　　）。

内部培训题库

A、岗位名称
B、职责任务
C、工作标准
D、任职条件

106．事业单位的收入是指事业单位为开展业务及其他活动依法取得的非偿还性资金。下列属于事业单位合法收入的有（　　）。
A、财政补助收入
B、投资收益
C、利息收入
D、捐赠收入

107．对于事业单位奖励分为（　　）等。
A、嘉奖
B、记功
C、记大功
D、授予荣誉称号

108．事业单位工作人员参加的培训类型包括（　　）。
A、岗前培训
B、在岗培训
C、转岗培训
D、专项培训

109．申请事业单位法人登记，应当具备的条件包括（　　）。
A、已向审批机关备案
B、有自己的名称、组织机构和场所
C、有与其业务活动相适应的从业人员
D、能够独立承担民事责任

110．事业单位岗位分为（　　）。
A、管理岗位
B、执法岗位
C、技术岗位
D、工勤技能

111．同事之间建立和谐关系的原则（　　）。
A、彼此商量
B、多做事少说话

内部培训题库

C、开诚布公相处

D、同事间不分派系

112．事业单位人员考核的方法包括（　　）。

A、领导与群众相结合

B、平时与定期相结合

C、奖励与惩罚相结合

D、定性与定量相结合

113．除以下哪些情况外，事业单位新聘用工作人员，都应当面向社会公开招聘（　　）。

A、国家政策性安置

B、按照人事管理权限由上级任命

C、涉密岗位

D、机要岗位

114．《事业单位人事管理条例》规定的处分种类包括（　　）。

A、记过

B、警告

C、撤职

D、开除

115．下列事业单位工作人员对涉及本人的人事处理不服，可以申请复核或者提出申诉的是（　　）。

A、甲的荣誉称号被撤销

B、乙因工作失误被批评

C、丙遭到单位无理由扣减工资

D、丁的年度考核的结果为合格

116．事业单位专业技术岗位包括（　　）。

A、高级岗位

B、中级岗位

C、初级岗位

D、助理岗位

117．事业单位登记管理的目的是（　　）。

A、为了确立事业单位的法人地位，规范事业单位的行为，保护事业单位的合法权益

B、强化对事业单位的监督管理

C、推进事业单位的社会化

D、推进事业单位的改革

118．事业单位申请事业单位法人登记，应当具备的条件包括（　　）。

内部培训题库

A、经审批机关批准设立
B、有自己的名称，组织机构和场所
C、能够独立承担各种责任
D、有与其业务活动相适应的从业人员的经费来源

119．事业单位要按照科学合理、精简效能的原则进行岗位设置，岗位类别一般包括（　　）。
A、管理岗位
B、专业技术
C、业务开拓
D、工勤技能

120．事业单位新聘用（　　）时，不需要面向社会公开招聘。
A、国家政策性安置的人员
B、按照人事管理权限由上级任命的人员
C、涉密岗位的人员
D、办公室文秘人员

121．《事业单位岗位设置管理试行办法》规定，国家对事业单位岗位设置实行（　　）。
A、宏观调控
B、分类指导
C、分步推进
D、分级管理

122．根据《事业单位人事管理条例》的规定，下列关于事业单位工作人员的处分的说法错误的是（　　）。
A、事业单位工作人员对涉及本人的处分决定等不服的，可以提起行政诉讼
B、降低岗位等级的受处分时间是 24 个月
C、工作人员受警告处分期满后，由处分决定单位解除处分并以口头形式通知本人
D、负有事业单位处分职责的人员履行职责，如果与本人有利害关系则应当回避

123．事业单位备案的事项包括（　　）。
A、名称、住所、宗旨和业务范出
B、法定代表人
C、经费来源（开办资金）
D、执业许可证明文件或者设立批准文件

124．事业单位机构管理包括下列事项中的（　　）。
A、事业单位的布局结构
B、事业单位的设立，调整和撤销
C、事业单位的干部调整，任职审查

D、事业单位的职责任务，名称，类别，规格，隶属关系以及内设机构的确定及调整

125．张某在事业单位招聘考试中，应被给予当次该科目考试成绩无效处理的行为有（　　）。

A、将个人物品放在座位旁边，经工作人员提醒后仍拒绝放到指定位置

B、毕业证丢失，伪造了一份“原件”获得了应聘资格

C、本人离开考场后，在本场考试结束前，传播考试试题

D、将试卷、答题卡、答题纸带出考场

126．下列哪些情形，事业单位提前 30 日书面通知可以解除聘用合同（　　）。

A、年度考核不合格且不同意调整工作岗位的

B、连续两年年度考核不合格的

C、连续旷工超过 15 个工作日的

D、1 年内累计旷工超过 30 个工作日的

127．一般事业单位对（　　）人员相互转聘岗位时，需按所聘岗位的同类人员重新确定岗位工资系数。

A、管理

B、专业技术

C、工勤

D、各岗位

128．事业单位改革除要解决体制问题外，还要注意的问题包括（　　）。

A、人才培养问题

B、人才流动问题

C、人才使用问题

D、单位盈利问题

129．关于事业单位聘用制度，下列阐述正确的是（　　）。

A、事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年

B、初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 6 个月

C、事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同

D、受聘人员在试用期内可以随时单方面解除聘用合同

130．事业单位新进人员，除（　　）等确需使用其他方法选拔任用人员外，一律实行公开招聘。

A、政策性安置

B、按干部人事管理权限由上级任命

C、涉密岗位

D、机要岗位

131．根据《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》，关于事业单位改革的相关说法正确的有

（　　）。

A、加大从事经营活动事业单位的改革力度，推进事企合并

B、区分情况实施公益类事业单位改革，面向社会提供公益服务的事业单位，理顺同主管部门的关系

C、主要为机关提供支持保障的事业单位，优化职能和人员结构，同机关统筹管理

D、全面加强事业单位党的建设，完善事业单位党的领导体制和工作机制

132．以下关于事业单位特点描述正确的是（　　）。

A、事业单位一般不具行政职能

B、事业单位一般以公益为发展取向，具有社会和经济双重性，需兼顾社会和经济双重效益

C、事业单位一般为脑力劳动主体

D、事业单位门类繁多，跨度大

133．事业单位工作人员考核的内容包括（　　）。

A、政

B、德

C、绩

D、勤

134．下列关于《事业单位人事管理条例》说法错误的是（　　）。

A、事业单位工作人员连续旷工超过 15 日，会被解除聘用合同

B、事业单位考核分为年度考核和聘期考核

C、事业单位所有岗位应当面向社会公开招聘

D、被解除，终止聘用合同人员开始办理离职手续之日即为人事关系终止

135．国家对事业单位岗位设置实行（　　）。

A、宏观调控

B、分类监督

C、分类指导

D、分级管理

136．事业单位工作人员考核包括（　　）。

A、平时考核

B、年度考核

C、聘期考核

D、任期考核

137．根据《国民经济行业分类标准》，以下属于事业单位的有（　　）。

A、气象台

B、广播电台

内部资料题库

C、妇幼保健院

D、卫生防疫站

138．管理事业单位领导人员过程中应当坚持的原则有（　　）。

A、分级分类管理原则

B、依法依规办事原则

C、德才兼备，以才为先原则

D、党管干部原则

139．优化事业单位管理体制改革的外在环境的对策主要有（　　）。

A、完善事业单位管理体制改革相应的法律法规和政策

B、积极完善配套体制改革

C、积极培育中介组织

D、强化监督与管理体制建设

140．小青是某事业单位工作人员，下列情形中，可以给予小青奖励的有（　　）。

A、在应对重大突发事件中表现突出

B、在工作中有重大发明创造，技术革新

C、在培养人才，传播先进文化中做出突出贡献

D、在涉外工作中玩忽职守，损害了国家声誉

141．深化事业单位人事制度改革必须遵循的基本原则不包括（　　）。

A、分类管理

B、分级管理

C、统一管理

D、集中管理

142．《事业单位人事管理条例》指出，事业单位人事管理，全面准确贯彻（　　）的方针。

A、民主

B、公开

C、竞争

D、择优

143．事业单位及受聘人员在下列（　　）情形中，聘用单位不得解除聘用合同。

A、受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的

B、受聘人员患病或负伤的

C、受聘人员患病或非因工伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘用单位安排的其他工作

D、受聘人员因工负伤，治疗终结后，经劳动能力鉴定机构鉴定为 1～4 级丧失劳动能力的

144．事业单位聘期考核结果有（　　）。

内部培训题库

A、优秀

B、合格

C、基本合格

D、不合格

145．下列关于事业单位工作人员处分的说法，正确的有（　　）。

A、降低岗位等级与撤职的处分期间相同

B、撤职处分适用于行政机关任命的事业单位工作人员

C、事业单位工作人员对人事处理不服申请复核的，由原处理单位管辖

D、给予事业单位工作人员除开除以外多个相同种类处分的，处分期应当按照一个处分期以上，两个处分期之和以下确定

146．事业单位可以与工作人员解除聘用合同的情形有（　　）。

A、连续旷工 7 个工作日

B、连续旷工 15 个工作日

C、1 年内累计旷工 15 个工作日

D、1 年内累计旷工 30 个工作日

147．事业单位要按照科学合理、精简效能的原则进行岗位设置，坚持（　　）。

A、按需设岗

B、竞聘上岗

C、按岗聘用

D、合同管理

148．事业单位人事争议仲裁受案范围有（　　）。

A、事业单位与其工作人员因履行聘用合同发生的争议

B、事业单位与其工作人员因解除人事关系发生的争议

C、事业单位与其工作人员因职务任免发生的争议

D、事业单位与其工作人员因聘用合同期限发生的争议

149．下列人员不实行事业单位聘用制度的有（　　）。

A、参照公务员法管理的事业单位工作人员

B、企业化管理的事业单位工作人员

C、事业单位已转为企业的工作人员

D、事业单位工勤人员

150．下列选项中，（　　）属于《事业单位人事管理条例》规定的处分种类。

A、记大过

B、记过

C、警告

D、降低岗位等级

三、判断题

151．与企业相比，事业单位的突出特点是非盈利性，与政府机关相比，事业团体的主要特点是权威性。（　　）

152．事业单位内部应当通过领导制定的方式产生岗位人选。（　　）

153．劳动人事专职仲裁员和兼职仲裁员在调解仲裁活动中享有同等权利，履行同等义务。（　　）

154．我国事业单位管理体制的“行政文化”在很大程度上是与国家在事业单位上所承担的操控者、所有者、管理者等角色有关。（　　）

155．事业单位工作人员在本单位连续工作满 10 年且据法定退休年龄不足 10 年，提出订立聘用至退休的合同的，事业单位不能与其订立聘用至退休的合同。（　　）

156．初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上，试用期为 6 个月。（　　）

157．事业单位改革的基本取向，就是事业主体的多元化，事业单位的社会化及运行的法制化和民主化。（　　）

158．文化事业单位在功能特征上多属于公益型事业单位。（　　）

159．聘用制度是事业单位一项基本的用人制度，用人单位拥有很大的人事管理权，这就要求所有职工都必须遵守聘用单位的规章制度，无条件服从单位的人事安排，明确自己的义务和权利。（　　）

160．事业单位工作人员与所在单位发生人事争议的，依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等有关规定处理。（　　）

161．事业单位具有行政职能，代表国家行使行政权力。（　　）

162．事业单位管理体制改革的目标是转变政府职能，建立新型公共事业管理体制。（　　）

163．事业单位招聘公告发布期不得少于 7 个工作日。（　　）

164．事业单位分类改革中，按照社会功能的不同，将事业单位划分为承担行政职能、从事专业技术活动和从事公益服务三个类别。（　　）

165．事业单位考试必须由政府人事行政部门、事业单位上级主管部门统一组织。（　　）

166．对事业单位工作人员的考核，从德、能、勤、绩、廉等方面进行，而重点考核的是工作效率。（　　）

167．事业单位应当建立健全人事管理制度。（　　）

168．事业单位基本养老保险参保人员死亡的，其个人账户余额不作为遗产继承。（　　）

169．初次就业的工作人员与事业单位订立聘用合同，试用期为 12 个月。（　　）

170．事业单位是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。（　　）

171．事业单位改革的基本取向，就是事业单位的社会化及运行的法制化和民主化。（　　）

172．人事争议诉讼具有行政司法双重性，受行政法律，法规的调遣，故人事争议仲裁委员会可以作为行政诉讼的被告。（　　）

173．公务员是依法履行公职，纳入国家行政编制，由国家财政负担工资福利的工作人员。（　　）

174．事业单位在使用资助款项时，只要符合事业单位的宗旨和业务范围即可。（　　）

175．事业单位工作人员的奖励应当坚持定期奖励与及时奖励相结合、以及时奖励为主。（　　）

176．处分决定可以不存入受处分事业单位工作人员的档案。（　　）

177．事业单位劳动人事争议仲裁委员会的经费依法由财政予以保障，其处理争议案件实行仲裁庭制度。（　　）

178．事业单位不同于企业的主要特征是没有股东和法定代表人。（　　）

179．事业单位工作人员考核包括德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。（　　）

180．事业单位的活动应被看成是社会活动而非经济活动。（　　）

181．事业单位公开招聘要坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。（　　）

182．事业单位基本上属于物质产品生产的部门，它所要求的效益主要是经济效益。（　　）

183．事业单位工作人员考核分为期中考核和年末考核。（　　）

184．对违反公开招聘纪律的应聘人员，可视其情节取消考试或聘用资格。（　　）

185．一般而言，我国的事业单位基本上都是由政府举办的，从事公益服务的公共机构，不属于民间组织。（　　）

186．事业单位工作人员主要包括专业技术人员、管理人员、公务员及驾驶员。（　　）

187．专门议事机构的协调，是通过授予有关职能部门在某一方面的综合协调权，就该事项对其他相关部门进行协调。（　　）

188．行政执行类事业单位主要是指直接承担政府行政职能为政府服务，根据国家法律和法规授权、受政府委托承担具体行政行为或提供行政支持，从事监管、资质认证、执法监督等活动的准行证组织的事业单位。（　　）

189．事业单位行政领导可以兼任专业技术职务，但要在人事部门备案。（　　）

190．机关、事业单位因工作需要不安排工作人员休年休假，应该征求工作人员本人的意见。（　　）

191．事业单位通常以国家利益为主要发展取向，具有社会和经济双重效益。（　　）

192．事业单位的范围仅涉及教育、文化、卫生、科研四个行业部门和领域。（　　）

193．事业单位最基本的特征是公益性。（　　）

194．事业单位的年度考核中，当考核被确定为不合格等次的，不发年终奖金，并进行批评教育。（　　）

195．根据《事业单位人事管理条例》事业单位奖励包括嘉奖、记功、提职和授予荣誉称号。（　　）

196．在事业单位管理岗位中，办事员对应的职级最低。（　　）

197．事业单位以行政管理为主要职责，属于政府机构的一种。（　　）

198．事业单位除按照国家公务员制度进行人事管理的以及转制为企业的以外，都要逐步试行人员聘任制度。（　　）

199．事业单位经批准可以设置不受岗位总量，最高等级和结构比例的限制，在完成工作任务或者特殊情况消失后，按照岗位核准权限予以核销的特设岗位。（　　）

200．事业单位工资分配应当结合不同行业事业单位特点，体现岗位职责、工作业绩、实际贡献等因素。（　　）

试题由考考公务员网原创，未经授权不得转载，摘编或其它方式使用，违者必究 考考公务员网 www.kkgwy.com

第四节　事业单位改革和人事管理（参考答案）

一、单选题

1．【答案】D

【解析】《事业单位人事管理条例》第十五条规定，事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。故选 D。

2．【答案】D

【解析】《事业单位工作人员考核暂行规定》第四条考核的内容包括德、能、勤、绩四个方面，重点考核工作实绩。德，主要考核政治、思想表现和职业道德表现；能，主要考核业务技术水平、管理能力的运用发挥，业务技术提高、知识更新情况；勤，主要考核工作态度、勤奋敬业精神和遵守劳动纪律情况；绩，主要考核履行职责情况、完成工作任务的数量、质量、效率，取得成果的水平以及社会效益和经济效益。廉洁不属于事业单位人员考核内容。故选 D。

3．【答案】D

【解析】根据《事业单位工作人员处分暂行规定》规定：“被调查的事业单位工作人员在违法违纪案件立案调查期间，不得解除聘用合同、出国（境）或者办理退休手续。”故选 D。

4．【答案】A

【解析】A 项正确，事业单位为社会提供的是纯公共产品和准公共产品。公共产品若完全由市场提供，由于市场自身的缺陷，造成种种问题，使社会成员的利益受到损害。因此，事业单位的产生有利于弥补市场在这方面的缺陷和不足。B 项错误，事业单位的产生与公共需要紧密相连。公共事务中有些具有专业性，具体性的特点，如教育，科研，卫生防疫等，需要专门业务机构及事业单位去完成。因此，事业单位的产生与公共需要有着直接的联系。选项与题干无关，排除。C 项错误，契约失效是指在社会活动中由于信息不对称而导致的交易要约作用失效。将不以营利为目的的公益性事业单位引入后，有利于解决准公共物品乃至私人物品提供的信息不对称问题，从制度上为消费者提供一种非契约性的名誉保证。选项与题干无关，排除。D 项错误，政府失灵主要是指政府单纯依靠行政约束机制，无力达到预期的公共目标。为了节制政府失灵，缩减政府失效的影响，政府有必要设置若干非权力部门专门从事这类事业，这是事业单位产生和存在的重要依据。选项与题干无关，排除。故选 A。

5．【答案】A

【解析】题干中“利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动”，就是为了社会公益目的。故选 A。

6．【答案】B

【解析】《事业单位人事管理条例》第二十九条规定：“处分分为警告，记过，降低岗位等级或者撤职，开除。受处分的期间为：警告，6 个月；记过，12 个月；降低岗位等级或者撤职，24 个月。”《公务员法》第六十四条第二款规定：“受处分的期间为：警告，六个月；记过，十二个月；记大过，十八个月；降级，撤职，二十四个月。”因此，警告处分的期间为 6 个月。故选 B。

7. 【答案】C

【解析】事业单位改革的基本方式是分类改革。故选 C。

8. 【答案】C

【解析】《事业单位人事管理条例》第二十六条规定：“奖励坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则。”故选 C。

9. 【答案】C

【解析】事业单位改革是行政管理体制改革的重要组成部分。推进事业单位改革关键要从体制机制入手，转变政府职能和管理方式，调整和规范政事关系。故选 C。

10. 【答案】C

【解析】收入是指事业单位为开展业务及其他活动依法取得的非偿还性资金。故选 C。

11. 【答案】D

【解析】国务院印发《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》，决定从 2014 年 10 月 1 日起对机关事业单位工作人员养老保险制度进行改革。机关事业单位养老保险制度实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度。基本养老保险费由单位和个人共同负担。D 项正确。A、B、C 三项：为干扰项。与题干不符，排除。故选 D。

12. 【答案】C

【解析】A 项正确，《关于深化职称制度改革的意见》明确了深化职称制度改革要坚持服务发展、激励创新，遵循规律、科学评价，问题导向、分类推进，以用为本、创新机制的基本原则。B 项正确，根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于深化职称制度改革的意见〉的通知》第五条规定：“健全层级设置。各职称系列均设置初级、中级、高级职称。”C 项错误，根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于深化职称制度改革的意见〉的通知》第六条规定：“初级、中级职称实行全国统一考试的专业不再进行相应的职称评审或认定。”D 项正确，根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于深化职称制度改革的意见〉的通知》规定“坚持德才兼备、以德为先。坚持把品德放在专业技术人才评价的首位，重点考察专业技术人才的职业道德。”故选 C。

13. 【答案】C

【解析】C 项正确，《事业单位工作人员处分暂行规定》第七条第一，二款规定：“事业单位工作人员受到警告处分的，在受处分期间，不得聘用到高于现聘岗位等级的岗位；在作出处分决定的当年，年度考核不能确定为优秀等次。事业单位工作人员受到记过处分的，在受处分期间，不得聘用到高于现聘岗位等级的岗位，年度考核不得确定为合格及以上等次。”A 项错误，《事业单位人事管理条例》第二十九条第一款规定：“处分分为警告，记过，降低岗位等级或者撤职，开除。”与题干不符。B 项错误，受处分的期间为：警告，6 个月；记过，12 个月；降低岗位等级或者撤职，24 个月。与题干不符。D 项错误，开除处分由事业单位主管部门决定，并报同级事业单位人事综合管理部门备案。与题干不符。故选 C。

14. 【答案】B

【解析】事业单位是以政府职能、公益服务为主要宗旨的一些公益性单位、非公益性职能部门等。公益属性是事业单位的本质属性，公益服务是事业单位的主要任务，无论如何推进事业单位改革，都要回归本位。故选 B。

15．【答案】C

【解析】根据《事业单位人事管理条例》的规定：奖励分为嘉奖，记功，记大功，授予荣誉称号。处分分为警告，记过，降低岗位等级或者撤职，开除。受处分的期间为：警告：6 个月；记过：12 个月；降低岗位等级或者撤职：24 个月。故选 C。

16．【答案】A

【解析】A 项正确，服务性是事业单位最基本、最鲜明的特征。B、C 两项错误，事业单位具有公益性，这就决定了事业单位不以营利为目的。因此，收费性、营利性不可能是其基本特征。D 项错误，事业单位具有知识密集性特征，会提供精神产品，但并非最基本的特征。故选 A。

17．【答案】D

【解析】《事业单位公开招聘人员暂行规定》第 20 条规定：“急需引进的高层次、短缺专业人才，具有高级专业技术职务或博士学位的人员，可以采取直接考核的方式招聘。”据此可知。故选 D。

18．【答案】A

【解析】A 项正确，事业单位以生产精神产品和从事社会公益活动为主，事业单位的一切活动必须把社会效益放在第一位；同时在社会主义市场经济条件下，精神产品有很大一部分要进入市场，在财务管理中必须讲求经济效益，以尽可能少的耗费取得尽可能多的经济成果。因此事业单位在把社会效益放在第一位的前提下，要处理好社会效益和经济效益的关系。B 项错误，直接效益是指直接用货币计量的效益。在财务评价中，是项目的实际收入；国民经济评价中，是项目的产出物（物质产品或服务）用影子价格计算的经济价值，不增加产出的项目，其效益表现为投入的节约，即释放到社会上的资源的经济价值。C 项错误，规模效益是指企业将生产要素等比例增加时，产出增加价值大于投入增加价值的情况。D 项错误，生态效益是指人们在生产中依据生态平衡规律，使自然界的生物系统对人类的生产、生活条件和环境条件产生的有益影响和有利效果，它关系到人类生存发展的根本利益和长远利益。故选 A。

19．【答案】D

【解析】《事业单位岗位设置管理试行办法》规定：“事业单位要按照科学合理、精简效能的原则进行岗位设置，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理。”故选 D。

20．【答案】A

【解析】根据《机关事业单位职业年金办法》第四条：“职业年金所需费用由单位和工作人员个人共同承担。单位缴纳职业年金费用的比例为本单位工资总额的 8%，个人缴费比例为本人缴费工资的 4%，由单位代扣。单位和个人缴费基数与机关事业单位工作人员基本养老保险缴费基数一致。”故选 A。

21．【答案】B

【解析】事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出属于经营支出。故选

B。

22．【答案】C

【解析】根据中共中央办公厅，国务院办公厅印发的《关于进一步深化事业单位人事制度改革的意见》，到 2015 年，全面建立聘用制度，完善岗位管理制度，普遍推行公开招聘制度和竞聘上岗制度，建立健全考核奖惩制度，到 2020 年，形成健全的管理体制，完善的用人机制和完备的政策法规体系。所以，事业单位人事改革应建立以聘用制为基础的用人制度。故选 C。

23．【答案】C

【解析】A、B、D 项均未体现“满足员工需求”，都应排除。故选 C。

24．【答案】D

【解析】《事业单位公开招聘人员暂行规定》第 2 条规定：“事业单位新进人员除国家政策性安置，按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外，都要实行公开招聘。”A，B，C 项错误，属于《事业单位公开招聘人员暂行规定》第 2 条规定的需使用其他方法选拔的人员。故选 D。

25．【答案】D

【解析】根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第三条规定：“给予事业单位工作人员处分，应当坚持公正、公平和教育与惩处相结合的原则。给予事业单位工作人员处分，应当与其违法违纪行为的性质、情节、危害程度相适应。给予事业单位工作人员处分，应当事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备。”由此，给予事业单位违法违纪的工作人员处分时，不需要坚持疑罪从有原则。故选 D。

26．【答案】B

【解析】国务院办公厅转发人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》中规定，有下列情形之一的，受聘人员可以随时单方面解除聘用合同：（一）在试用期内的；（二）考入普通高等院校的；（三）被录用或者选调到国家机关工作的；（四）依法服兵役的。B 项正确，在试用期内的人员可以单方面解除聘用合同。A，C，D 项错误，不属于上述单方面解除聘用合同的情形。故选 B。

27．【答案】D

【解析】事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才 原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。故选 D。

28．【答案】B

【解析】事业单位人事争议调解特有的原则是自愿原则；合法、合情、合理原则；尊重当事人申请仲裁和诉讼权利的原则。故选 B。

29．【答案】B

【解析】A 项错误，行政执行类事业单位是依据国家法律、法规，受政府委托承担具体行政行为的单位。主要包括各类监督、稽查机构等。此类事业单位只允许政府主办，经费来源完全靠财政拨款。B 项正确，生产经营类事业单位，即从事非商事业、具有固定社员或独立财产的组织，承担中介沟通职能、为市场和企业服务的事业单位，主要从事科教文卫等社会事业和公共基础设施建设、公用事业服务相关的事务，如公立医院、大学科

研机构、博物馆、职业培训机构等。C 项错误，根据国家事业单位分类改革精神，事业单位不再分为全额拨款事业单位、差额拨款事业单位，而分为公益一类事业单位、公益二类事业单位，社会公益类事业单位包括教育事业单位、科技事业单位、文化事业单位等。D 项错误，准公益事业单位如科研院所，大多带有公益性质，为公共服务，但由于事业单位改制也可以自己创收，多半有财政资助。故选 B。

30．【答案】A

【解析】A 项正确，聘用单位不得与其他单位中建立了人事关系或者经政府劳动行政部门批准录用而建立了劳动关系且上述关系存续期间的工作人员（包括退休、退职人员）订立具有人事关系性质的聘用合同。老李是某事业单位的退休人员，因此不能再与其他聘用单位签订具有人事关系的劳动合同。B、C、D 三项错误，可以被聘用，但是不能签订具有人事关系的劳动合同。所以也不能是正式在职人员。故选 A。

31．【答案】B

【解析】《事业单位人事管理条例》第二十一条规定：“考核分为平时考核，年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀，合格，基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。”故选 B。

32．【答案】A

【解析】2011 年 8 月 2 日，中共中央办公厅，国务院办公厅印发《关于进一步深化事业单位人事制度改革的意见》。A 项正确，《意见》提出了单位人事制度改革的主要内容，其中包括全面推行聘用制度，全面实施岗位管理制度，全面实行公开招聘制度，大力推行竞聘上岗制度，健全考核奖惩制度，完善人员退出机制，健全领导人员选拔任用和管理监督制度，完善人员流动政策，加快推进职称制度改革，完善未聘人员安置政策，加强人事监督管理和服务，加强人事政策法规体系建设等内容。B 项错误，《意见》提出：“实行事业单位领导人员任期制，建立健全事业单位领导班子和领导人员任期目标责任制。结合事业单位特点，探索实行领导人员聘任制，进一步完善委任，选任等多种任用方式。”C 项错误，《意见》提出：“健全考核奖惩制度。完善事业单位工作人员考核制度，建立健全以聘用合同和岗位职责为依据，以工作绩效为重点内容，以服务对象满意度为基础的考核办法，将考核结果作为调整人员岗位，工资以及解除，续订聘用合同的基本依据。”D 项错误，《意见》提出：“制定灵活多样的人才柔性流动政策，鼓励人才有序流动，有关部门和单位应按照国家有关规定，办理人事劳动关系衔接，社会保险关系转移，档案接转等手续。”故选 A。

33．【答案】B

【解析】人事管理是事业单位管理职能中的首要职能，事业单位的一切管理活动，包括决策，执行，沟通，协调，监督等工作都必须通过人的活动来实现，因此人事管理在事业单位管理中居核心和关键地位。故选 B。

34．【答案】B

【解析】《事业单位人事管理条例》第三十二条规定，国家建立激励与约束相结合的事业单位工资制度。故选 B。

35．【答案】D

【解析】实体性是事业单位与社会团体得以区别的基本特征，因为社会团体是由个人会员或单位会员组成的松

散型的社会组织。故选 D。

36．【答案】B

【解析】根据人事部 2011 年颁发的《事业单位工作人员考核暂行规定》第四条规定：“考核的内容包括德，能，勤，绩四个方面，重点考核工作实绩。德，主要考核政治，思想表现和职业道德表现；能，主要考核业务技术水平，管理能力的运用发挥，业务技术提高，知识更新情况；勤，主要考核工作态度，勤奋敬业精神和遵守劳动纪律情况；绩，主要考核履行职责情况，完成工作任务的数量，质量，效率，取得成果的水平以及社会效益和经济效益。”故选 B。

37．【答案】B

【解析】根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》第三条规定：“公开招聘要坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开，平等，竞争，择优的原则。”故选 B。

38．【答案】C

【解析】岗前公共科目培训由事业单位人事综合管理部门编制计划，统一组织或者委托专门培训机构组织，或者授权主管部门、事业单位按规定组织，一般采取脱产培训方式进行。岗前专业科目培训由主管部门或者事业单位组织，一般采取脱产培训、网络培训、以师带徒等方式进行。故选 C。

39．【答案】C

【解析】根据《事业单位岗位设置管理试行办法》第四条规定，事业单位要按照科学合理、精简效能的原则进行岗位设置，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理。故选 C。

40．【答案】C

【解析】给予事业单位工作人员处分，应当自批准立案之日起 6 个月内作出决定；案情复杂或者遇有其他特殊情形的可以延长，但是办案期限最长不得超过 12 个月。故选 C。

41．【答案】B

【解析】目前我国的事业单位要根据我国国情进行分类改革，不能搞一刀切。故选 B。

42．【答案】B

【解析】根据《关于加快推进事业单位人事制度改革的意见》的通知，事业单位要贯彻按劳分配与按生产要素分配，效率优先，兼顾公平的分配原则，扩大事业单位内部分配自主权，逐步建立重实绩，重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜，形式多样，自主灵活的分配激励机制。故选 B。

43．【答案】D

【解析】事业单位是由政府利用国有资产设立的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。其特点一是不以营利为目的；二是财政及其他单位拨入的资金主要不以经济利益的获取为回报。因此事业单位所追求的首先是社会效益。故选 D。

44．【答案】C

【解析】根据《事业单位人事管理条例》规定：“事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。国家对事业单位工作人员实行分级分类管理。”故选 C。

45．【答案】A

【解析】人事争议仲裁原则，是指在人事争议仲裁活动过程中，仲裁机关和仲裁参与人都必须遵循的准则。人事争议仲裁的基本原则包括：（1）当事人在仲裁中的地位一律平等，在适用法律上一律平等。（2）以事实为依据，以法律法规规章政策为准绳。（3）及时，公平，合理的原则。（4）独立办案原则。A 项：正确，独立办案原则是指人事争议仲裁委员会处理人事争议案件具有独立性，任何组织和个人无权干预。B 项：错误，根据《人事争议处理规定》规定，当事人的举证材料应在仲裁庭上出示，并进行质证。只有经过质证认定的事实和证据，才能作为仲裁裁决的依据。C 项：错误，根据《人事争议处理规定》规定，当事人从知道或应当知道其权利受到侵害之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁。D 项：错误，根据《人事争议处理规定》规定，申请人经书面通知无正当理由不到庭，或者到庭后未经仲裁庭许可中途退庭的，视为撤回仲裁申请。被申请人经书面通知无正当理由不到庭，或者未经仲裁庭许可中途退庭的，可以缺席裁决。故选 A。

46．【答案】A

【解析】A 项正确，《事业单位登记管理暂行条例》第二条规定：“本条例所称事业单位，是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。”事业单位的功能实际上就是提供公共事业产品与服务。B 项错误，从资金来源上讲，我国的目前的事业单位分全额拨款，差额拨款以及自收自支的事业单位，并非全部由国家拨款。C 项错误，事业单位所从事的事业多是政府职能所派生出来的具体事务，但它却不具有公共行政权力，同类事业单位之间也不能存在领导与被领导的关系，它对于行政区划内的其他部门或个人也不具有行政管理的职能，事业单位更多的是为了实现公益的目的，而不是代替行政机关。D 项错误，《事业单位登记管理暂行条例》第三条规定：.....事业单位应当具备法人条件。故选 A。

47．【答案】D

【解析】A 项正确，《事业单位人事管理条例》第三十七条规定：“事业单位工作人员与所在单位发生人事争议的，依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等有关规定处理。”B 项正确，《事业单位人事管理条例》第三十九条规定：“负有事业单位聘用、考核、奖励、处分、人事争议处理等职责的人员履行职责，有下列情形之一的，应当回避：（一）与本人有利害关系的；（二）与本人近亲属有利害关系的；（三）其他可能影响公正履行职责的。”C 项正确，《事业单位人事管理条例》第三十八条规定：“事业单位工作人员对涉及本人的考核结果、处分决定等不服的，可以按照国家有关规定申请复核、提出申诉。”D 项错误，《事业单位人事管理条例》第三十八条规定：“事业单位工作人员对涉及本人的考核结果、处分决定等不服的，可以按照国家有关规定申请复核、提出申诉。”选项中“必须经过仲裁才能提起诉讼”表述错误。故选 D。

48．【答案】C

【解析】A 项正确，《事业单位人事管理条例》的立法目的，是为了规范事业单位的人事管理。B 项正确，《事业单位人事管理条例》的立法目的，是为了保障事业单位工作人员的合法权益。C 项错误，提高业务水平与立法目的无关。D 项正确，提高工作人员的素质，调动工作人员的积极性是立法的目的之一。这一立法目的

与《公务员法》，《劳动合同法》既有相同之处，也有不同的特点。故选 C。

49．【答案】D

【解析】《事业单位人事管理条例》第二十九条规定，受处分的期间为：警告，6 个月；记过，12 个月；降低岗位等级或者撤职，24 个月。故选 D。

50．【答案】B

【解析】《事业单位人事管理条例》第十二条规定，事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年。故选 B。

51．【答案】C

【解析】《事业单位工作人员考核暂行规定》第 13 条规定，考核分为平时考核和年度考核。平时考核随时进行，由被考核人根据工作任务定期记实，主管领导负责检查。年度考核一般每年年末或翌年年初进行。年度考核以平时考核为基础。A、B 两项正确。该规定第 16 条规定，事业单位工作人员对年度考核结果如有异议，可以在接到考核结果通知之日起 10 日内向考核组织申请复核，考核组织在 10 日内提出复核意见，经部门或单位负责人批准后以书面形式通知本人。D 项正确。根据该规定第 14 条第 1 款第 5 项的规定，年度考核的基本程序之一为将考核结果以书面形式通知被考核人。故选 C。

52．【答案】C

【解析】A 项错误，《事业单位人事管理条例》第二条规定：“事业单位人事管理，坚持党管干部，党管人才原则，全面准确贯彻民主，公开，竞争，择优方针。国家对事业单位工作人员实行分级分类管理。”事业单位建立的内部人事管理制度应遵守国家规定。B 项错误，根据《事业单位人事管理条例》第八条规定：“事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。”C 项正确，根据《事业单位人事管理条例》第四条规定：“事业单位应当建立健全人事管理制度。事业单位制定或者修改人事管理制度，应当通过职工代表大会或者其他形式听取工作人员意见。”本单位领导班子集体讨论通过是听取了工作人员的意见。D 项错误，《事业单位人事管理条例》第四章明确了聘用合同的相关规定，事业单位用人机制由原来的固定用人制度确改为合同形式，是为了进一步搞活用人制度，因此聘用合同不是可有可无。故选 C。

53．【答案】A

【解析】事业单位三类岗位之间的结构比例，由政府人事行政部门和事业单位主管部门确定，控制标准如下：（1）主要以专业技术提供社会公益服务的事业单位，应保证专业技术岗位占主体，一般不低于单位岗位总量的 70%；（2）主要承担社会事务管理职责的事业单位，应保证管理岗位占主体，一般应占单位岗位总量的一半以上；（3）主要承担技能操作和维护、后勤保障和服务等职责的事业单位，应保证工勤技能岗位占主体，一般应占单位岗位总量的一半以上。故选 A。

54．【答案】A

【解析】《事业单位公开招聘人员暂行规定》第三条：“公开招聘要坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。”《事业单位公开招聘人员暂行规定》第四条：“公开招聘要坚持政府宏观管理与落实单位用人自主权相结合，统一规范、分类指导、分级管理。”故选 A。

55．【答案】C

【解析】《事业单位人事管理条例》第二条规定：国家对事业单位工作人员实行分级分类管理。故选 C。

56．【答案】C

【解析】《关于加快推进事业单位人事制度改革的意见》中指出事业单位人事制度改革的指导思想和目标任务是：坚持以邓小平理论为指导，认真贯彻党管干部原则，干部队伍“四化”方针和德才兼备的用人标准，适应事业单位体制改革的要求，建立政事职责分开，单位自主用人，人员自主择业，政府依法管理，配套措施完善的分类管理体制；建立一套适合科，教，文，卫等各类事业单位特点，符合专业技术人员，管理人员和工勤人员各自岗位要求的具体管理制度；形成一个人员能进能出，职务能上能下，待遇能升能降，优秀人才能够脱颖而出，充满生机与活力的用人机制，实现事业单位人事管理的法制化，科学化。故选 C。

57．【答案】D

【解析】根据事业单位的社会功能，职责任务，工作性质和人员结构等特点，事业单位岗位分为管理岗位，专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别。故选 D。

58．【答案】C

【解析】事业收入是指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。故选 C。

59．【答案】A

【解析】事业单位是国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。故本题选 A。

60．【答案】B

【解析】树立科学的人才观，就要以人才资源的能力建设为核心，大力加强人才的培养工作。故选 B。

61．【答案】C

【解析】《事业单位人事管理条例》第二条规定：“事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。国家对事业单位工作人员实行分级分类管理。”故选 C。

62．【答案】B

【解析】A 项错误，行政支持类事业单位，是指依据法律法规授权或政府规章规定，从事具体行政执法、监督检查或为政府行政行为提供支持和保障的事业单位，还包括部分政策研究机构、数据统计机构等。此类事业单位只允许政府举办，经费来源完全靠政府财政拨款，其管理体制和运行机制可适当参照国家机关。B 项正确，纯公益类事业单位主要指承担国家交办的发展公益事业任务，面向社会提供普遍服务的单位。如义务教育、基础科研、社科研究、信息统计、公共图书馆、纪念馆、博物馆、文物保护、群众艺术馆、文化馆、公共卫生服务、环境保护、体育运动、社会福利等单位。C 项错误，准公益类事业单位即面向全社会提供涉及人民群众普遍需求和经济社会发展需要的公益服务，可部分实现由市场配置资源的事业单位。例如，职技校、卫生服务站等。D 项错误，从事生产经营类的事业单位则指为社会提供有偿服务获得收入的自收自支单位，按企业模式发展，参与社会竞争，自负盈亏，国家财政不再负担人头经费。故选 B。

63．【答案】D

【解析】事业单位人员岗位类别有：管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位、特设岗位。故选 D。

64．【答案】A

【解析】我国事业单位改革的目标是转变政府职能，建立新型的公共事业管理体制，即在政府宏观调控和监管下，以公共服务社会化、市场化为基本运行方式，中央与地方相结合，集中管理与分散管理相结合的管理系统，建立有中国特色的事业单位管理制度。故选 A。

65．【答案】D

【解析】事业单位，是指由政府利用国有资产设立的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。事业单位接受政府领导，是表现形式为组织或机构的法人实体。A 项正确，人民日报社是中共中央直属事业单位和中共中央的新闻机构。B 项正确，中国气象局是国务院直属事业单位，主要承担全国气象工作的管理职能，负责全国气象工作的组织管理。C 项正确，四川省人民医院为四川省卫健委领导下的专门从事医疗工作的事业单位。D 项错误，四川青年旅行社是以盈利为目的，向市场提供商品或服务，实行自主经营，自负盈亏，独立核算的企业。故选 D。

66．【答案】A

【解析】事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位、特设岗位。事业单位岗位没有领导岗岗位。故选 A。

67．【答案】A

【解析】根据《事业单位工作人员处分暂行规定》规定，警告、记过、降低岗位等级或者撤职处分，按照干部人事管理权限，由事业单位或者事业单位主管部门决定。其中，由事业单位决定的，应当报事业单位主管部门备案。故选 A。

68．【答案】B

【解析】人事管理还通过国家宏观调控的方式，按照公开、平等、竞争、择优的原则对人力资源进行 充分开发利用，以实现社会人力资源的优化配置。故选 B。

69．【答案】C

【解析】事业单位法人是指按照国家法律、法规、规章的规定设立，具备法人条件，经事业单位登记管理机关核准登记成立的面向社会直接为国民经济和社会提供服务，以社会公益为主要目的的社会组织。建立完善的事业单位法人制度有助于实现事业单位所有权、经营权和监督管理权限的分离，是现代事业制度的一项重要内容，也是建立和完善现代事业制度的基础和前提。故选 C。

70．【答案】C

【解析】根据《事业单位人事管理条例》第十二条规定，事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年。初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 12 个月。故选 C。

71．【答案】B

【解析】实体性是事业单位与社会团体得以区别的基本特征，因为社会团体是由个人会员或单位会员组成的松散型的社会组织。故选 B。

72．【答案】D

【解析】根据《中国共产党纪律处分条例》第八十八条规定：“收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分”。故选 D。

73．【答案】C

【解析】A 项符合规定，根据《事业单位工作人员申诉规定》第五条规定：“复核、申诉、再申诉期间不停止人事处理的执行。事业单位工作人员不因申请复核或者提出申诉、再申诉而被加重处理。”B 项符合规定，根据《事业单位工作人员申诉规定》第十二条规定：“申请复核或者提出申诉、再申诉的时效期间为三十日。”C 项不符合规定，根据《事业单位工作人员申诉规定》第六条规定：“复核、申诉、再申诉应当由事业单位工作人员本人申请。本人丧失行为能力、部分丧失行为能力或者死亡的，可以由其近亲属或监护人代为申请。”D 项符合规定，根据《事业单位工作人员申诉规定》第十七条规定：“在处理决定作出前，申请人可以以书面形式提出撤回复核、申诉、再申诉的申请。”故选 C。

74．【答案】B

【解析】2014 年 5 月 15 日，国务院公布《事业单位人事管理条例》全文（共十章 44 条），自 2014 年 7 月 1 日起施行。故选 B。

75．【答案】B

【解析】根据《事业单位人事管理条例》第九条：“事业单位公开招聘工作人员按照下列程序进行：（一）制定公开招聘方案；（二）公布招聘岗位、资格条件等招聘信息；（三）审查应聘人员资格条件；（四）考试、考察；（五）体检；（六）公示拟聘人员名单；（七）订立聘用合同，办理聘用手续。”B 项符合事业单位公开招聘程序要求。故选 B。

76．【答案】C

【解析】事业单位管理体制相当程度上是行政管理体制的一个重要组成部分也是国家政治体制的一个组成部分。故选 C。

77．【答案】C

【解析】根据《事业单位人事管理条例》第二十九条，处分分为警告、记过、降低岗位等级或者撤职、开除。由此可见，对事业单位工作人员的处分不包括停薪留职。故选 C。

78．【答案】B

【解析】根据《事业单位工作人员申诉规定》第十一条：“事业单位工作人员对涉及本人的下列人事处理不服，可以申请复核或者提出申诉、再申诉：（一）处分；（二）清退违规进人；（三）撤销奖励；（四）考核定为基本合格或者不合格；（五）未按国家规定确定或者扣减工资福利待遇；（六）法律、法规、规章规定可以提出申诉的其他人事处理。”根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第五条：“处分的种类为：（一）警告；（二）记过；（三）降低岗位等级或者撤职；（四）开除。”B 项说法不符合申请复核或提出申诉、再申诉情形。正确表述应为未按国家规定扣减工资福利待遇。故选 B。

79．【答案】B

【解析】根据《人事争议处理规定》第五条：“处理人事争议，应当注重调解，遵循合法、公正、及时的原则，以事实为依据，以法律为准绳。”不包括 B 项，便民原则。故选 B。

80．【答案】D

【解析】《事业单位人事管理条例》第十八条，事业单位工作人员受到开除处分的，解除聘用合同。第十九条，自聘用合同依法解除、终止之日起，事业单位与被解除、终止聘用合同人员的人事关系终止。用常识可判断 D 项不属于。故选 D。

81．【答案】B

【解析】建立事业单位登记管理制度，是我国政治、经济和社会发展到一定阶段的产物，具有客观的必然性。其中，最根本的原因，就是我国社会主义市场经济体制的建立和发展。故选 B。

82．【答案】C

【解析】事业单位的一切管理活动，包括决策、执行、沟通、协调、监督等工作都必须通过人的活动来实现。故选 C。

83．【答案】D

【解析】《事业单位人事管理条例》第二十条规定：“事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务，全面考核工作人员的表现，重点考核工作绩效。考核应当听取服务对象的意见和评价。”故选 D。

84．【答案】D

【解析】事业单位工作人员处分申诉受理。受到处分的事业单位工作人员对处分决定和复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起三十日内，按照规定向原处分决定单位的主管部门或者同级事业单位人事综合管理部门提出申诉。受理申诉的单位应当自受理之日起六十日作出处理决定 案情复杂的，可以适当延长，但是延长期限最多不超过三十日。故选 D。

85．【答案】C

【解析】根据《事业单位工作人员处分暂行规定》，“解除处分的决定应当在处分期满后一个月内作出。”故选 C。

86．【答案】A

【解析】事业单位，是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。事业单位的功能特征包括四点：①公益性；②服务性；③知识密集性；④公立公有性。其中，服务性是事业单位最基本，最鲜明的特征。故选 A。

87．【答案】D

【解析】《事业单位工作人员处分暂行规定》第 18 条第 1 款规定：“有下列行为之一的，给予警告或者记过处分；情节较重的，给予降低岗位等级或者撤职处分；情节严重的，给予开除处分：（一）贪污、索贿、受贿、行贿、介绍贿赂、挪用公款的”故选 D。

88．【答案】C

【解析】事业单位人事制度改革的主要内容包括：建立以聘用制为基础的用人制度；建立形式多样、自主灵活的分配激励机制；建立多层次、多形式的未聘人员安置制度；建立符合事业单位特点的宏观管理和人事监督制度。故选 C。

89．【答案】B

【解析】机构编制管理体制是关于机构编制管理权限划分、组织机构设置及管理方式和方法的制度。我国对机构编制管理实行统一领导和分级管理的体制。故选 B。

90．【答案】A

【解析】A 项正确，现阶段，我国社会事业发展取得了明显成效，但与人民群众的要求相比，还有不小的差距。分类推进事业单位改革的根本目的，是促进公益事业发展，满足人民群众公益服务需求。B 项错误，人民群众日益增长的物质和精神需求同落后的社会生产之间的矛盾是社会主义初级阶段的基本矛盾。C 项错误，社会福利需求是指人们在所处的环境中，经过客观比较和主观感受，察觉在某些方面有所匮乏并产生危机感，但又缺乏通过经济解决的能力，因而需要政府或组织进行特定的行动干预，提供他们必需的物质或服务，以解决困难，摆脱困境，恢复或增进福利。D 项错误，习近平在十九大报告中指出，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。但促进教育科技发展，不断满足人民群众日益增长的精神文化需求并非事业单位改革的根本目的。故选 A。

91．【答案】A

【解析】《关于进一步深化事业单位人事制度改革的意见》第八条规定：“从事生产经营活动事业单位转为企业的，应当依法与在职职工签订劳动合同，做好聘用合同与劳动合同的转换工作。”故选 A。

92．【答案】A

【解析】《关于加快推进事业单位人事制度的改革的意见》指出，事业单位人事制度改革要按照“脱钓、分类、放权、搞活”的路子，改变用管理党政机关工作人员的办法管理事业单位人员的做法，逐步取消事业单位的行政级别，不再按行政级别确定事业单位人员的待遇。故选 A。

93．【答案】A

【解析】“脱钩、分类、放权、搞活”是事业单位人事制度改革的四条基本思路。“脱钩”就是实行政事分开，改变用管理党政机关工作人员的办法管理事业单位人员的做法，逐步取消事业单位的行政级别。“分类”就是根据社会职能、经费来源不同的岗位工作性质的不同，建立符合不同类型事业单位特点和不同岗位特点的人事制度，实行分类管理。“放权”就是在合理划分政府和事业单位职责权限的基础上，进一步扩大事业单位的人事管理自主权，建立健全事业单位用人上的自我约束机制。“搞活”就是贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，引入竞争激励机制，通过建立和推行聘用制度，搞活工资分配制度，建立充满生机活力的用人机制。故选 A。

94．【答案】A

【解析】《事业单位人事管理条例》第十二条规定：“事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年。”故选 A。

95．【答案】A

【解析】A 项正确，我国《事业单位人事管理条例》第十二条规定：“事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年。”B 项错误，我国《事业单位人事管理条例》第八条规定：“事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。”C、D 两项错误，事业单位用人机制从以前的固定用人制度改成合同形式，《事业单位人事管理条例》将聘用制度确立为事业单位基本用人制度，建立包括合同聘用、公平竞争、激励约束、权益保障的用人机制，将逐步实现人员“能进能出”、岗位“能上能下”、待遇“能高能低”的目标，进一步搞活用人制度。所以也并不是进了事业单位就等于进了保险箱。故选 A。

96．【答案】C

【解析】我国事业单位传统体制形成的原因在于，高度集中的计划经济体制，高度的中央集权以及认识上的误区，这些都影响了我国事业单位的发展。C 项中国内外复杂形势不是直接影响因素。故选 C。

97．【答案】B

【解析】事业单位人员的考核制度，是由政府或政府部门，事业单位的负责人根据国家有关规定，按照管理权限，对其所属工作人员的政治素质，业务能力，工作态度，工作成绩以及其他素质进行考察了解，并作出客观评价，通过考察工作人员的德才素质和工作实绩，为事业单位工作人员的使用，管理和收入分配提供客观依据的制度。故选 B。

98．【答案】D

【解析】事业单位专业技术岗分为 13 个等级，包括高级岗位 7 个，中级岗位 3 个，初级岗位 3 个。故选 D。

99．【答案】D

【解析】事业单位涉及许多行业，活动领域十分广泛。按照机构编制部门的统计口径，目前，我国的事业单位包括以下 25 种类别。故选 D。

100．【答案】D

【解析】《事业单位工作人员考核暂行规定》第四条规定：“考核的内容包括德、能、勤、绩四个方面，重点考核工作实绩。”A 项错误，德，主要考核政治、思想表现和职业道德表现。B 项错误，能，主要考核业务技术水平、管理能力的运用发挥，业务技术提高、知识更新情况。C 项错误，勤，主要考核工作态度、勤奋敬业精神和遵守劳动纪律情况。D 项正确，绩，主要考核履行职责情况、完成工作任务的数量、质量、效率，取得成果的水平以及社会效益和经济效益。故选 D。

二、多选题

101．【答案】ABCD

【解析】事业单位存在的社会基础即事业单位存在的必要性和事业单位的作用。四个选项都是事业单位对社会的作用。故选 ABCD。

102．【答案】ABC

【解析】事业单位，一般指以增进社会福利，满足社会文化、教育、科学、卫生等方面需要，提供各种社会服务为直接目的的社会组织。事业单位不以盈利为直接目的，其工作成果与价值不直接表现或主要不表现为可以

估量的物质形态或货币形态。事业单位是相对于企业单位而言的，事业单位包括一些有公务员工作的单位，是国家机构的分支。故选 ABC。

103．【答案】ABCD

【解析】年度考核被确定为不合格等次的，按照下列规定处理：（1）当年考核被确定为不合格等次的，不发年终奖金，并予以批评教育。（2）连续两年考核被确定为不合格等次的，根据不同情况，可予以降职、调整工作、低聘或解聘。（3）连续两年考核被确定为不合格等次，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的，予以辞退。故选 ABCD。

104．【答案】BCD

【解析】《事业单位人事管理条例》第八条规定：事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。故选 BCD。

105．【答案】ABCD

【解析】根据《事业单位人事管理条例》第六条规定：“事业单位根据职责任务和工作需要，按照国家有关规定设置岗位。岗位应当具有明确的名称，职责任务，工作标准和任职条件。”故选 ABCD。

106．【答案】ABCD

【解析】事业单位收入是指事业单位为开展业务活动，依法取得的非偿还性资金。按来源分为财政补助收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位缴款、其他收入和基本建设拨款收入等。其中其他收入是指事业单位除财政补助收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入之外的各项收入，如投资收益、利息收入、捐赠收入等。故选 ABCD。

107．【答案】ABCD

【解析】事业单位行政奖励表彰分为个人奖励和集体奖励。个人奖励分为：授予荣誉称号、记一等功、记二等功、记三等功、嘉奖。集体奖励分为：通令嘉奖、记集体一等功、记集体二等功、记集体三等功、授予“先进集体”。故选 ABCD。

108．【答案】ABCD

【解析】《事业单位人事管理条例》第二十三条规定：事业单位应当根据不同岗位的要求，编制工作人员培训计划，对工作人员进行分级分类培训。工作人员应当按照所在单位的要求，参加岗前培训，在岗培训，转岗培训和为完成特定任务的专项培训。A 项：正确，符合《事业单位人事管理条例》规定的岗前培训，故正确。B 项：正确，符合《事业单位人事管理条例》规定的在岗培训，故正确。C 项：正确，符合《事业单位人事管理条例》规定的参加转岗培训，故正确。D 项：正确，符合《事业单位人事管理条例》规定的参加完成特定任务的专项培训，故正确。故选 ABCD。

109．【答案】BCD

【解析】《事业单位登记管理暂行条例》第 6 条规定：“申请事业单位法人登记，应当具备下列条件：（一）经审批机关批准设立；（二）有自己的名称、组织机构和场所；（三）有与其业务活动相适应的从业人员；（四）有与其业务活动相适应的经费来源；（五）能够独立承担民事责任。”故选 BCD。

110．【答案】ACD

【解析】根据《事业单位岗位设置管理试行办法》的规定，事业单位岗位分为管理岗位，专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别。故选 ACD。

111．【答案】ACD

【解析】同事信赖的建立应遵循以下规则：不说同事的坏话，同事间不存误会，彼此看重对方，不随便批评同事的言行；不造他人的谣言；同事间不分派系；同事间可进行辩论，但不留下后遗症；经常彼此商量；开诚布公相处。故选 ACD。

112．【答案】ABD

【解析】《事业单位工作人员考核暂行规定》第十一条规定：“事业单位工作人员的考核，实行领导与群众相结合，平时与定期相结合，定性与定量相结合。考核要注重实效，简便易行，宜于操作。”故选 ABD。

113．【答案】ABC

【解析】《事业单位人事管理条例》第八条规定，事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。故选 ABC。

114．【答案】ABCD

【解析】根据《事业单位人事管理条例》规定：“处分分为警告、记过、降低岗位等级或者撤职、开除。受处分的期间为：警告，6 个月；记过，12 个月；降低岗位等级或者撤职，24 个月。”故选 ABCD。

115．【答案】AC

【解析】根据《事业单位工作人员申诉规定》第十一条：“事业单位工作人员对涉及本人的下列人事处理不服，可以申请复核或者提出申诉，再申诉：（一）处分；（二）清退违规进人；（三）撤销奖励；（四）考核定为基本合格或者不合格；（五）未按国家规定确定或者扣减工资福利待遇；（六）法律，法规，规章规定可以提出申诉的其他人事处理。”A 项正确，甲的荣誉称号属于事业单位奖励，称号被撤销可以申请申诉。B 项错误，乙因工作失误被批评，批评不属于事业单位处分的内容，故不可以申请撤销。C 项正确，未按国家规定确定或者扣减工资福利待遇可以提出申诉，丙遭到无理由扣减工资，故可以提出申诉。D 项错误，考核定为基本合格或者不合格，丁年度考核为合格，故不能提出申诉。故选 AC。

116．【答案】ABC

【解析】《事业单位岗位设置管理试行办法》第十五条规定，事业单位专业技术岗位包括高级岗位、中级岗位和初级岗位。故选 ABC。

117．【答案】ABC

【解析】事业单位的改革是因为事业单位存在不适应现代市场经济的环节，事业单位登记管理的目的并非为了推进事业单位改革。故选 ABC。

118．【答案】ABD

【解析】《事业单位登记管理暂行条例》第六条规定，申请事业单位法人登记，应当具备下列条件：（一）经审批机关批准设立；（二）有自己的名称，组织机构和场所；（三）有与其业务活动相适应的从业人员；（四）

有与其业务活动相适应的经费来源；（五）能够独立承担民事责任。A，B，D 项正确，C 项错误，不是能够独立承担各种责任，而是能够独立承担民事责任。故选 ABD。

119．【答案】ABD

【解析】《事业单位岗位设置管理试行办法》第八条规定，事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别。故选 ABD。

120．【答案】ABC

【解析】《事业单位人事管理条例》第八条规定："事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置，按照人事管理权限由上级任命，涉密岗位等人员除外。"故选 ABC。

121．【答案】BD

【解析】《事业单位岗位设置管理试行办法》第四条规定："公开招聘要坚持政府宏观管理与落实单位用人自主权相结合，统一规范、分类指导、分级管理。"故选 BD。

122．【答案】AC

【解析】A 项错误，《事业单位人事管理条例》第三十八条规定："事业单位工作人员对涉及本人的考核结果，处分决定等不服的，可以按照国家有关规定申请复核，提出申诉。"行政诉讼的说法错误。B 项正确，《事业单位人事管理条例》第二十九条规定："处分分为警告，记过，降低岗位等级或者撤职，开除。受处分的期间为：警告，6 个月；记过，12 个月；降低岗位等级或者撤职，24 个月。"因此降低岗位等级的受处分时间是 24 个月。C 项错误，《事业单位人事管理条例》第三十一条规定："工作人员受开除以外的处分，在受处分期间没有再发生违纪行为的，处分期满后，由处分决定单位解除处分并以书面形式通知本人。"D 项正确，《事业单位人事管理条例》第三十九条规定："负有事业单位聘用，考核，奖励，处分，人事争议处理等职责的人员履行职责，有下列情形之一的，应当回避：（一）与本人有利害关系的；（二）与本人近亲属有利害关系的；（三）其他可能影响公正履行职责的。"故选 AC。

123．【答案】ABCD

【解析】根据《条例》有关规定，有几类事业单位无需进行登记，只要求备案即可。事业单位备案的事项包括名称、住所、宗旨和业务范围、法定代表人、经费来源（开办资金）、执业许可证明文件或者设立批准文件等。故选 ABCD。

124．【答案】ABD

【解析】根据《事业单位机构编制管理办法》规定："事业单位机构管理包括下列事项：（一）事业单位的布局结构；（二）事业单位的设立，调整和撤销；（三）事业单位的职责任务，名称，类别，规格，隶属关系以及内设机构的确定及调整。"故选 ABD。

125．【答案】ABCD

【解析】根据《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》第六条规定："应聘人员在考试过程中有下列违纪违规行为之一的，给予其当次该科目考试成绩无效的处理：携带规定以外的物品进入考场且未按要求放在指定位置，经提醒仍不改正的；将试卷、答题卡、答题纸带出考场，或者故意损坏试卷、答题卡、答题纸及考试相

关设施设备的；应聘人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库，记录期限为五年：持伪造证件参加考试的；本人离开考场后，在本场考试结束前，传播考试试题及答案的。“故选 ABCD。

126．【答案】AB

【解析】《人事管理条例》第十六条，事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的，事业单位提前 30 日书面通知，可以解除聘用合同。故选 AB。

127．【答案】ABC

【解析】根据《四川省事业单位工作人员收入分配制度改革实施意见》，在专业技术岗位，管理岗位，技术工岗位和普通工岗位之间变动的，薪级工资按新聘岗位比照同等条件人员重新确定。故选 ABC。

128．【答案】ABC

【解析】事业单位，是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。从目前的事业单位改革趋势来看，现有的事业单位将会被分为公共机构或法令机构，营利性机构和非营利性机构。不是所有事业单位都关注盈利问题。因此 D 项不选。在事业单位改革过程中，人才的培养，流动，使用问题都应加以重视。故选 ABC。

129．【答案】ACD

【解析】A 项正确，根据《事业单位人事管理条例》第十二条规定：“事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年。”B 项错误，根据《事业单位人事管理条例》第十三条规定：“初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 12 个月。”C 项正确，根据《事业单位人事管理条例》第十五条规定：“事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。”D 项正确，根据《关于在事业单位试行人员聘用制度意见》：“有下列情形之一的，受聘人员可以随时单方面解除聘用合同：（一）在试用期内的；（二）考入普通高等院校的；（三）被录用或者选调到国家机关工作的；（四）依法服兵役的。”故选 ACD。

130．【答案】ABC

【解析】《事业单位人事管理条例》第八条规定：“事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。”故选 ABC。

131．【答案】BCD

【解析】A 项错误，在事业单位的改革过程中，主要的思路就是“政事分开、事企分开、管办分离”。B 项正确，根据《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》第五条第五项规定：“区分情况实施公益类事业单位改革，面向社会提供公益服务的事业单位，理顺同主管部门的关系，逐步推进管办分离，强化公益属性，破除逐利机制”。C 项正确，根据《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》第五条第六项规定：“主要为机关提供支持保障的事业单位，优化职能和人员结构，同机关统筹管理。”D 项正确，根据《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》第五条第五项规定：“全面加强事业单位党的建设，完善事业单位党的领导体制和工作机制。”故选 BCD。

132．【答案】ABCD

【解析】事业单位是指由政府利用国有资产设立的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。事业单位接受政府领导，是表现形式为组织或机构的法人实体。与企业单位相比，事业单位有以下特征: 一是不以盈利为目的; 二是财政及其他单位拨入的资金主要不以经济利益的获取为回报。A 项正确，事业单位主要是承担公益性质的职能。B 项正确，目前情况下我们国家的事业单位还兼有社会和经济的双重性，很多事业单位还涉及到国家的经济活动。C，D 项正确，事业单位主要并不从事生产，且门类多，跨度大，涵盖科教文卫等多个方面。故选 ABCD。

133．【答案】BCD

【解析】事业单位工作人员考核的内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面，A 不属于考核内容。故选 BCD。

134．【答案】ABCD

【解析】A 项错误，《事业单位人事管理条例》第十五条规定：“事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。”而非连续旷工超过 15 日。B 项错误，《事业单位人事管理条例》第二十一条规定：“事业单位考核分为平时考核，年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀，合格，基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。”C 项错误，《事业单位人事管理条例》第八条规定：“事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置，按照人事管理权限由上级任命，涉密岗位等人员除外。”D 项错误，《事业单位人事管理条例》第十九条规定：“自聘用合同依法解除，终止之日起，事业单位与被解除，终止聘用合同人员的人事关系终止。”而非开始办理离职手续。故选 ABCD。

135．【答案】ACD

【解析】《事业单位岗位设置管理试行办法》第五条第一款规定：“国家对事业单位岗位设置实行宏观调控，分类指导，分级管理。”故选 ACD。

136．【答案】ABC

【解析】《事业单位人事管理条例》第二十一条规定：“考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。”ABC 项均符合条例规定。故选 ABC。

137．【答案】ABCD

【解析】按照国家标准局和国家统计局制定的《国民经济行业分类标准》，我国现行事业单位主要包括：教育事业单位、科研事业单位、文化艺术事业单位、广播电视新闻事业单位、综合技术服务事业单位、卫生事业单位、体育事业单位、社会福利事业单位、农业林业和水利事业单位、其他事业单位。A 项正确，气象台属于综合技术服务事业单位。B 项正确，广播电台属于广播电视新闻事业单位。C 项正确，妇幼保健院属于卫生事业单位。D 项正确，卫生防疫站属于卫生事业单位。故选 ABCD。

138．【答案】ABD

【解析】《事业单位领导人员管理暂行规定》第四条规定：“事业单位领导人员的管理，应当坚持下列原则：

（一）党管干部原则；（二）德才兼备，以德为先原则；（三）注重实绩，群众公认原则；（四）分级分类管理原则；（五）依法依规办事原则。”故选 ABD。

139．【答案】ABCD

【解析】优化事业单位管理体制改革的外在环境的对策主要有: 完善事业单位管理体制改革的相应政策，法律，法规；积极培育中介组织；积极完善配套体制改革；强化监督与管理体制建设。A 项正确，完善事业单位管理体制改革相应政策，法律，法规。我国事业单位的社会化，市场化以及相关的领导管理体制的改革在客观上需要相应的法律法规作为保障，支持，特别是针对半公益性的事业单位来讲，由于具有相当的经济效益和社会效应，其自主性相对更加宽广。这就需要政策，法律，法规的进一步完善。B 项正确，积极完善配套体制改革。由于事业单位管理体制改革涉及人事，财政，福利保障，税收，登记等相关领域的诸多问题，因此，如果相关领域的体制不能很好地改革和完善，并与事业单位管理体制改革相适应，就很难从根本上推进事业单位管理体制的改革进程。C 项正确，积极培育中介组织。中介组织是事业单位管理体制改革一个重要组成部分。事业单位主要服务于社会公共事业，要有效地处理好事业单位与社会，政府之间的关系，在客观上需要中介组织的介入。D 项正确，强化监督与管理体制建设。对于事业单位管理体制改革而言主要需要进一步强化内部监督和外部监督，实现二者的有机统一。内部监督有助于减少管理体制中漏洞的出现，较少管理决策失误和腐败等问题外部监督将在客观上有助于管理体制改革进程的整体推进。同时，在强调监督的同时，需要建立和完善管理体制。要充分运用现代管理，行政学理念来优化事业单位的管理活动。故选 ABCD。

140．【答案】ABC

【解析】根据《事业单位人事管理条例》第二十五条规定，事业单位工作人员或者集体有下列情形之一的，给予奖励：（一）长期服务基层，爱岗敬业，表现突出的；（二）在执行国家重要任务，应对重大突发事件中表现突出的；（三）在工作中有重大发明创造，技术革新的；（四）在培养人才，传播先进文化中作出突出贡献的；（五）有其他突出贡献的。由此可知，A 项：正确。B 项：正确。C 项：正确。D 项：错误，选项属于《事业单位人事管理条例》第二十八条第一款规定的事业单位工作人员有损害国家声誉和利益的行为的，给予处分。故选 ABC。

141．【答案】BCD

【解析】《关于加快推进事业单位人事制度改革的意见》指出，根据社会职能、经费来源的不同和岗位工作性质的不同，建立符合不同类型事业单位特点和不同岗位特点的人事制度，实行分类管理。故选 BCD。

142．【答案】ABCD

【解析】为规范事业单位人事管理，保障事业单位工作人员合法权益，建设高素质的事业单位工作人员队伍，促进公共服务的发展，《事业单位人事管理条例》规定: “事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。”故选 ABCD。

143．【答案】AD

【解析】《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》中规定：“受聘人员有下列情形之一的，聘用单位不得终止或解除聘用合同: ①受聘人员患病或者负伤，在规定的医疗期内的; ②女职

工在孕期，产期和哺乳期内的③因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为 1 至 4 级丧失劳动能力的④患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；⑤受聘人员正在接受纪检监察审查尚未作出结论的；⑥属于国家法律法规规章规定的不得解除聘用合同的其他情形。”A 项正确，符合受聘人员正在接受纪检监察审查尚未作出结论的规定。B 项错误，根据《通知》，受聘人员患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的，聘用单位不得解除聘用合同；受聘人员患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由聘用单位安排的其他工作，聘用单位可以单方面解除聘用合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知拟被解聘的受聘人员。C 项错误，受聘人员患病或非因工伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘用单位安排的其他工作，聘用单位可以单方面解除聘用合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知拟被解聘的受聘人员。D 项正确，符合因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为 1～4 级丧失劳动能力的规定。故选 AD。

144．【答案】BD

【解析】《事业单位人事管理条例》规定：“考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。”故选 BD。

145．【答案】ABCD

【解析】A 项正确，《事业单位工作人员处分暂行规定》第六条规定：“受处分的期间为：（一）警告，6 个月；（二）记过，12 个月；（三）降低岗位等级或者撤职，24 个月。”B 项正确，《事业单位工作人员处分暂行规定》第五条规定：“处分的种类为：（一）警告；（二）记过；（三）降低岗位等级或者撤职；（四）开除。其中，撤职处分适用于行政机关任命的事业单位工作人员。”C 项正确，《事业单位工作人员处分暂行规定》第三十九条第一款规定：“受到处分的事业单位工作人员对处分决定不服的，可以自知道或者应当知道该处分决定之日起三十日内向原处分决定单位申请复核。对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起三十日内，按照规定向原处分决定单位的主管部门或者同级事业单位人事综合管理部门提出申诉。”D 项正确，《事业单位工作人员处分暂行规定》第九条第一款规定：“事业单位工作人员同时有两种以上需要给予处分的行为的，应当分别确定其处分。应当给予的处分种类不同的，执行其中最重的处分；应当给予开除以外多个相同种类处分的，执行该处分，但处分期应当按照一个处分期以上，两个处分期之和以下确定。”故选 ABCD。

146．【答案】BD

【解析】《事业单位人事管理条例》第十五条规定：“事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。”故选 BD。

147．【答案】ABCD

【解析】事业单位要按照科学合理、精简效能的原则进行岗位设置，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理，切实由身份管理向岗位管理转变。故选 ABCD。

148．【答案】ABD

【解析】《人事争议处理规定》第二条规定：“本规定适用于下列人事争议：（一）实施公务员法的机关与聘任制公务员之间、参照《中华人民共和国公务员法》管理的机关（单位）与聘任工作人员之间因履行聘任合同发生的争议。（二）事业单位与工作人员之间因解除人事关系、履行聘用合同发生的争议。（三）社团组织与

工作人员之间因解除人事关系、履行聘用合同发生的争议。（四）军队聘用单位与文职人员之间因履行聘用合同发生的争议。（五）依照法律、法规规定可以仲裁的其他人事争议。”根据第（二）项，因聘用合同期限发生的争议也属于履行聘用合同发生的争议，故 ABD 项正确。故选 ABD。

149．【答案】AC

【解析】A，C 项错误，根据《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》（国办发〔2002〕35 号）规定：“事业单位除按照国家公务员制度进行人事管理的以及转制为企业的以外，都要逐步试行人员聘用制度。对事业单位领导人员的任用，根据干部人事管理权限和规定的程序，可以采用招聘或者任命等形式。使用事业单位编制的社会团体录用专职工作人员，除按照国家公务员制度进行人事管理的以外，也要参照本意见逐步试行人员聘用制度。”B，D 项正确，《事业单位试行人员聘用制度有关问题的解释》中“一，聘用制度实施范围”规定：“1，事业单位（含实行企业化管理的事业单位）除按照国家公务员制度进行人事管理的以及转制为企业的以外都要逐步试行人员聘用制度。2，试行人员聘用制度的事业单位中，原固定用人制度职工，合同制职工，新进事业单位的职工，包括工勤人员都要实行聘用制度。”故选 AC。

150．【答案】BCD

【解析】A 项错误，事业单位处分种类中不包括记大过。B、C、D 项正确，根据《事业单位人事管理条例》第二十九条规定：“处分分为警告、记过、降低岗位等级或者撤职、开除。受处分的期间分别为：警告，6 个月；记过，12 个月；降低岗位等级或者撤职，24 个月。”故选 BCD。

三、判断题

151．【答案】错误

【解析】与企业相比，事业单位的突出特点是非营利性，与政府机关相比，事业团体的主要特点是非权威性。故错误。

152．【答案】错误

【解析】事业单位内部应当通过竞聘上岗的方式产生岗位人选。故错误。

153．【答案】正确

【解析】根据《劳动人事争议仲裁组织规则》第十八条规定：“仲裁员是由仲裁委员会聘任，依法调解和仲裁争议案件的专业工作人员。仲裁员分为专职仲裁员和兼职仲裁员。专职仲裁员和兼职仲裁员在调解仲裁活动中享有同等权利，履行同等义务。兼职仲裁员进行仲裁活动，所在单位应当予以支持。”故正确。

154．【答案】正确

【解析】事业单位管理体制特点表现为以下三方面：（1）政府办事业，即事业单位主要由各级政府及其工作部门直接举办。（2）政府管事业，即事业单位的管理和经营活动均由其主管的政府直接控制。（3）政府养事业，即经费开支均由国家财政拨付。所以国家在这个过程中承担所有者、操控者和管理者的角色。故正确。

155．【答案】错误

【解析】事业单位工作人员在本单位连续工作满 10 年且据法定退休年龄不足 10 年，提出订立聘用至退休的合同的，事业单位应当与其订立聘用至退休的合同。故错误。

156．【答案】错误

【解析】《事业单位人事管理条例》第十三条规定：初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 12 个月。故错误。

157．【答案】正确

【解析】根据改革发展的目标，事业单位改革的取向就是事业主体的多元化，事业单位的社会化和运行的法制化和民主化。故正确。

158．【答案】正确

【解析】事业单位功能性特征主要包括服务性、公益性、知识密集性。其中，公益性是事业单位的社会功能和市场经济体制的要求决定的。在社会主义市场经济条件下，市场对资源配置起基础性作用，但在一些领域，某些产品或服务，如教育、卫生、基础研究、市政管理等，不能或无法由市场来提供，但为了保证社会生活的正常进行，就要由政府组织、管理或者委托社会公共服务机构从事社会公共产品的生产，以满足社会发展和公众的需求。可见，文化事业单位在功能特征上多属于公益型事业单位。故正确。

159．【答案】错误

【解析】事业单位聘用制是指事业单位与工作人员通过签订聘用合同，确定双方聘用关系，明确双方责任、权利、义务的一种人事管理制度。因此，无条件服从单位的人事安排的说法是不正确的。故错误。

160．【答案】正确

【解析】《事业单位人事管理条例》第三十七条，事业单位工作人员与所在单位发生人事争议的，依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等有关规定处理。故正确。

161．【答案】错误

【解析】只有法律、法规授权的组织，才能在法定授权范围内行使行政管理职能。因此不是所有事业单位都具有行政职能，只有被授权的事业单位才能代行行政权力。故错误。

162．【答案】正确

【解析】事业单位管理体制改革的目标是转变政府职能，建立新型公共事业管理体制。故正确。

163．【答案】正确

【解析】根据《事业单位公开招聘人员实施办法（试行）》十三条，事业单位招聘工作人员必须面向社会公开发布招聘信息。招聘信息须于报名前在市人力资源和社会保障局网站发布，同时也可在区县政府网站、单位网站及其他媒体发布，发布时间应不少于 7 个工作日，报名时间一般不少于 5 天。故正确。

164．【答案】错误

【解析】事业单位分类改革中，在清理规范基础上，按照社会功能将现有事业单位划分为承担行政职能、从事生产经营活动和从事公益服务三个类别：（1）对承担行政职能的，逐步将其行政职能划归行政机构或转为行政机构；（2）对从事生产经营活动的，逐步将其转为企业；（3）对从事公益服务的，继续将其保留在事业单位序列、强化其公益属性。故错误。

165．【答案】错误

【解析】根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》第十九条规定：“考试由事业单位自行组织，也可以由政府人事行政部门、事业单位上级主管部门统一组织。”题干中，“必须由政府人事行政部门、事业单位上级主管部门统一组织”与规定不符。故错误。

166．【答案】错误

【解析】机关事业单位工作人员考核的内容包括德、能、勤、绩四个方面,重点考核工作实绩。故错误。

167．【答案】正确

【解析】根据《事业单位人事管理条例》第四条规定，“事业单位应当建立健全人事管理制度。事业单位制定或者修改人事管理制度，应当通过职工代表大会或者其他形式听取工作人员意见。”故正确。

168．【答案】错误

【解析】根据《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》规定：“……个人账户储存额只用于工作人员养老，不得提前支取，每年按照国家统一公布的记账利率计算利息，免征利息税。参保人员死亡的，个人账户余额可以依法继承。”故错误。

169．【答案】错误

【解析】《事业单位人事管理条例》第十三条，初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 12 个月。题干少了“三年以上”。故错误。

170．【答案】正确

【解析】《事业单位登记管理暂行条例》第二条规定：“本条例所称事业单位，是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。事业单位依法举办的营利性经营组织，必须实行独立核算，依照国家有关公司，企业等经营组织的法律，法规登记管理。”故正确。

171．【答案】错误

【解析】我国事业单位管理体制改革的基本取向就是事业单位的社会化以及运行的法制化和民主化，其基本原则是政事分开。我国事业单位改革的基本取向是，是主体的多元化、事业单位的社会化以及运行的法制化和民主化。故错误。

172．【答案】错误

【解析】人事争议仲裁，是指人事争议仲裁委员会对申请仲裁的人事争议案件依法进行调解和裁决的活动。人事争议仲裁委员会不是行政法意义上的行政机关，因此不能作为行政诉讼的被告。故错误。

173．【答案】正确

【解析】《公务员法》第二条规定：“本法所称公务员，是指依法履行公职，纳入国家行政编制，由国家财政负担工资福利的工作人员。”故正确。

174．【答案】错误

【解析】根据《事业单位登记管理暂行条例》规定：“事业单位接受捐赠、资助，必须符合事业单位的宗旨和业务范围，必须根据与捐赠人、资助人约定的期限、方式和合法用途使用。”由此可知，除了符合事业单位的

宗旨和业务范围，还要根据与捐赠人、资助人约定的期限、方式和合法用途使用。故错误。

175．【答案】错误

【解析】根据《事业单位工作人员奖励规定》第三条规定：“事业单位工作人员奖励工作，应当服务经济社会发展，符合事业单位特点，体现时代性、导向性、实效性，丰富奖励形式，发挥奖励的正向激励作用。主要遵循以下原则：（一）坚持党管干部、党管人才；（二）坚持德才兼备、以德为先；（三）坚持事业为上、突出业绩贡献；（四）坚持公开公平公正、严格标准程序；（五）坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主；（六）坚持定期奖励与及时奖励相结合、以定期奖励为主。”故错误。

176．【答案】错误

【解析】《事业单位工作人员处分暂行规定》第二十四条规定：“将处分决定存入受处分事业单位工作人员的档案。”故错误。

177．【答案】正确

【解析】《事业单位人事管理条例》第三十七条规定：“事业单位工作人员与所在单位发生人事争议的，依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等有关规定处理。”《劳动争议调解仲裁法》五十三条规定：“劳动争议仲裁不收费。劳动争议仲裁委员会的经费由财政予以保障。”另，第三十一条规定：“劳动争议仲裁委员会裁决劳动争议案件实行仲裁庭制。仲裁庭由三名仲裁员组成，设首席仲裁员。简单劳动争议案件可以由一名仲裁员独任仲裁。”故正确。

178．【答案】错误

【解析】事业单位与企业的区别有：（1）社会职能不同。事业单位主要提供具有非竞争性、非排他性的社会公共产品或公共服务，而企业主要提供具有竞争性、排他性的私人产品。（2）组织目标不同。事业单位以社会公益为目标，而企业以追求利润为目标。（3）经费来源不同。事业单位的资金主要来自国家公共财政，而企业资金来自企业本身。（4）人力资源管理受政府干预程度不同。事业单位的人事管理受政府干预比较多，比如岗位设置受国家编制管理的限制、工作人员的违法违纪行为按照国家规定给予处分等，相对而言，企业在人力资源管理方面拥有较大自主权。登记为事业单位法人的事业单位，经法定程序后，产生法定代表人，代表事业单位对外开展活动，行使民事权利，履行民事义务。故错误。

179．【答案】正确

【解析】《事业单位人事管理条例（征求意见稿）》中规定：事业单位根据聘用合同和岗位职责，以服务对象满意度为基础，全面考核工作人员的德、能、勤、绩、廉，重点考核工作绩效。故正确。

180．【答案】正确

【解析】事业单位是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育，科技，文化，卫生等活动的社会服务组织。我国事业单位设立的目的是寻求公共利益，为人民群众服务，不以营利为目的，事业单位的活动应被看成是社会活动。故正确。

181．【答案】正确

【解析】《事业单位公开招聘人员暂行规定》第三条规定 “公开招聘要坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、

平等、竞争、择优的原则。”故正确。

182．【答案】错误

【解析】事业单位是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。事业指没有生产，没有生产收入，追求的是社会效益。故错误。

183．【答案】错误

【解析】《事业单位人事管理条例》第二十一条，考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。故错误。

184．【答案】正确

【解析】根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》的规定，对违反公开招聘纪律的应聘人员，视情节轻重取消考试或聘用资格；对违反本规定招聘的受聘人员，一经查实，应当解除聘用合同，予以清退。故正确。

185．【答案】正确

【解析】我国的事业单位，是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。从目前情况来看，我国事业单位绝大部分由国家出资建立，大多为行政单位的下属机构。故正确。

186．【答案】错误

【解析】事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别。事业单位在册的正式工作人员，包括管理人员（职员）、专业技术人员和工勤技能人员。事业单位工作人员不包括公务员和驾驶员。故错误。

187．【答案】错误

【解析】专门议事机构的协调，是指由政府主要领导和相关部门的负责人组成专门的议事协调机制，来协调跨地区、跨部门的特定事项。故错误。

188．【答案】正确

【解析】行政执行类事业单位主要是指直接承担政府行政职能，为政府服务，根据国家法律和法规授权、受政府委托承担具体行政行为或提供行政支持，从事监管、资质认证、执法监督等活动的准行政组织的事业单位。这类单位只允许政府举办，经费来源靠国家公共财政全额拨款，对有执法收费权的单位要严格实行“收支两条线”，基本可以采取与一般政府部门类似的管理方式和运行机制，其工作人员可根据“党管干部”原则，参照公务员管理。故正确。

189．【答案】错误

【解析】事业单位行政领导原则上不兼任专业技术职务。确需技术行政领导兼任的，必须符合相应的任职条件，履行相应的职责，占用本单位的专业技术职务数额。兼任高级专业技术职务的报省、部级人事部门批准，兼任中级专业技术职务的报地、市级人事部门批准，并按规定的程序评聘。故错误。

190．【答案】正确

【解析】《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》第七条规定，机关、事业单位因工作需要不安排工作人员休年休假，应当征求工作人员本人的意见。故正确。

191．【答案】错误

【解析】事业单位通常以社会公益，而非国家利益为主要发展取向，具有社会和经济双重属性，需兼顾社会和经济双重效益。故错误。

192．【答案】错误

【解析】事业单位是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的社会服务组织。事业单位的范围包括教育、科学、技术、文化、卫生、体育等众多行业部门和领域。其主体具有多元性，其规模具有宏大性，其范围具有广泛性。故错误。

193．【答案】错误

【解析】事业单位的特征有：社会服务性、公益性、非公共权力机关、人才汇集性、经费来源的国家化、范围广泛性，而其中社会服务性是最基本、最鲜明的特征。故错误。

194．【答案】错误

【解析】年度考核被确定为不合格等次的，按照下列规定处理：（1）当年考核被确定为不合格等次的，不发年终奖金，并予以批评教育。（2）连续两年考核被确定为不合格等次的，根据不同情况，可予以降职、调整工作、低聘或解聘。（3）连续两年考核被确定为不合格等次，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的，予以辞退。题干没有结合考核年限来具体分析。故错误。

195．【答案】错误

【解析】根据《事业单位人事管理条例》第二十七条规定：“奖励分为嘉奖、记功、记大功、授予荣誉称号。”事业单位的奖励当中没有提职，应改为记大功。故错误。

196．【答案】正确

【解析】《事业单位岗位设置管理试行办法》及其实施意见规定：“事业单位现行的部级正职，部级副职，厅级正职，厅级副职，处级正职，处级副职，科级正职，科级副职，科员，办事员依次分别对应管理岗位一到十级职员岗位。”因此办事员对应的职级最低，是十级岗位。故正确。

197．【答案】错误

【解析】事业单位一般是由国家设置的，带有一定公益性质的机构，但不属于政府机构，其人员与公务员性质也是不同的。故错误。

198．【答案】正确

【解析】《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》中明确规定：事业单位除按照国家公务员制度进行人事管理的以及转制为企业的以外，都要逐步试行人员聘用制度。故正确。

199．【答案】正确

【解析】《<事业单位岗位设置管理试行办法>实施意见》第 18 规定：“特设岗位是事业单位根据事业发展聘用急需的高层次人才等特殊需要，经批准设置的工作岗位，是事业单位中的非常设岗位。特设岗位的等级根据具体情况确定。特设岗位不受事业单位岗位总量，最高等级和结构比例限制，在完成工作任务后，按照管理权限予以核销。”第 19 规定：“特设岗位的设置经主管部门审核后，报设区的市级以上政府人事行政部门核准。各地区，各部门根据实际情况，制定具体的管理办法。”故正确。

200．【答案】正确

【解析】《事业单位人事管理条例》第七章第三十二条规定，国家建立激励与约束相结合的事业单位工资制度。事业单位工作人员工资包括基本工资、绩效工资和津贴补贴。事业单位工资分配应当结合不同行业事业单位特点，体现岗位职责、工作业绩、实际贡献等因素。故正确。

内部培训题库